

# RELATÓRIO ESG 2025

Sustentabilidade em **movimento**





# BEM-VINDOS

Sustentabilidade

em

movimento

Jéssica Veloso  
Executiva Comercial

# Sumário

## 01 VISÃO ESTRATÉGICA: PALAVRA DA CEO

Palavra da CEO

Sustentabilidade como Motor da Eficiência

O Valor das Pessoas e a Segurança como Valor Inegociável

Governança, Ética e Perenidade

Compromissos 2025–2027

## 02 IDENTIDADE TORA: TRAJETÓRIA, EXCELÊNCIA E GERAÇÃO DE VALOR

Quem Somos

Onde Estamos

Nossa história desde 1972

    Início em Transportes e a Expansão

    Ampliação e Domínio em Logística Multimodal

    Diversificação nos Segmentos de Atuação

    Nossa História

Como Geramos Valor

Reconhecimento

## 03 LEGADO EM MOVIMENTO: SOLUÇÕES LOGÍSTICAS INTEGRADAS

Transporte Rodoviário de Cargas e Intralogística

Gestão e Operação de Armazéns

Armazenagem e Movimentação em Terminais Multimodais

Armazenagem e Movimentação em Recinto Alfandegado

Locação e Venda de Veículos Leves

Venda de Veículos Pesados

## 04 JORNADA DO RELATÓRIO ESG

Jornada do Relatório ESG

Levantamento de Contexto e Benchmarking

Entrevistas

Visita Técnica

Oficinas de Materialidade

Pesquisa de Materialidade

Temas Materiais

## 05 RESULTADOS E COMPROMISSOS

Ambiental

Gestão Climática e Ambiental e Eficiência Operacional

- Gestão de Licenças e Conformidade Ambiental
- Consumo de Energia, Emissões de GEE e Qualidade do Ar
- Gestão de Resíduos e Rastreabilidade
- Economia Circular: Extensão do Ciclo de Vida e Reaproveitamento

Social

Saúde, Segurança, Bem-estar e Valorização das Pessoas

- Cultura Preventiva e Gestão de Riscos Operacionais
- Bem-Estar e Valorização das Pessoas
- Cultura, Engajamento e Conscientização

Desenvolvimento de Carreira

Diversidade, Equidade e Inclusão

Relacionamento com a Cadeia de Valor

Governança e Econômico

Governança Corporativa, Resiliência e Gestão de Riscos

Gestão de Fornecedores

Desempenho econômico-financeiro e Inovação nos Negócios

## 06 SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI



Visão Estratégica:  
Palavra da CEO

Identidade Tora:  
Trajetória, Excelência e  
Geração de Valor

Legado em Movimento:  
Soluções Logísticas Integradas

Jornada do Relatório ESG

Resultados e  
Compromissos

Sumário de  
Conteúdo GRI

# 01

**VISÃO ESTRATÉGICA:**  
Palavra da CEO





## Palavra da CEO

Com grande satisfação e um profundo senso de compromisso, apresentamos o nosso primeiro Relatório ESG, um marco que consolida a transparência e a maturidade da gestão do Grupo Tora. Elaborado sob as rigorosas diretrizes internacionais da *Global Reporting Initiative (GRI)*, este documento transcende a prestação de contas: ele é o manifesto da nossa evolução.

Como um dos maiores operadores logísticos multimodais do Brasil, entendemos que nossa responsabilidade é integrar a agenda ESG em cada elo da nossa engrenagem: da precisão das nossas operações em campo à integridade dos nossos processos administrativos. Não enxergamos a sustentabilidade como um departamento isolado, mas como o DNA que orienta nossa tomada de decisão em toda a cadeia operacional.

Nossa atuação é pautada por metas claras e ações diretas:

**Ambiental (E):** assumimos o desafio da descarbonização logística, investindo na redução das emissões de carbono da nossa frota e na eficiência energética de nossos terminais. Implementamos uma gestão rigorosa de resíduos e políticas de preservação que garantem que nosso crescimento caminhe lado a lado com a proteção do planeta.

**Social (S):** o legado em movimento da Tora é feito por pessoas. Priorizamos a saúde e a segurança inegociável de nossos colaboradores, promovemos uma cultura de diversidade e inclusão e fortalecemos o vínculo com as comunidades e fornecedores que integram nosso ecossistema.

**Governança (G):** sustentamos nossa operação em uma ética corporativa inabalável. Com estruturas sólidas de compliance, transparência financeira e proteção de dados, garantimos uma administração responsável que protege os interesses de nossos parceiros e acionistas.

Nossa trajetória, iniciada em 1972, sempre foi pautada pela busca incessante da excelência. Ao longo de mais de cinco décadas, conectamos cadeias produtivas complexas no Brasil e no Mercosul com a solidez de quem conhece o caminho e a audácia de quem constrói o futuro.

Em 2025, vivemos um momento histórico com a chegada da **Companhia Siderúrgica Nacional (CSN)** como nossa acionista controladora. Essa parceria estratégica tem como foco o crescimento das nossas operações intermodais e a expansão do portfólio de serviços, reafirmando nosso compromisso com excelência, inovação em nossas entregas, sustentabilidade e governança.



**Janaína Araújo**  
CEO do Grupo Tora



## Sustentabilidade como Motor da Eficiência

Ao abraçarmos a sustentabilidade como pilar central da nossa estratégia de negócio, compreendemos que o sucesso econômico é indissociável dos impactos ambientais e sociais que geramos. Nossas atividades, que abrangem desde o transporte rodoviário e ferroviário até a gestão de recintos alfandegados e locação de veículos, são agora guiadas por uma bússola ESG que integra eficiência operacional à responsabilidade ética.

No pilar **Ambiental**, assumimos a liderança na transição para uma logística verde. Reconhecemos a natureza intensiva

em carbono do nosso setor e, por isso, estabelecemos a **Gestão Climática** como tema material prioritário. Nossas ações de descarbonização, que incluem o monitoramento rigoroso de emissões de Escopos 1, 2 e 3 e a renovação contínua da frota com tecnologias como o padrão **Euro 6**, visam transformar nossa eficiência energética em um diferencial competitivo sustentável. Além disso, celebramos a nossa maturidade em **Economia Circular**, exemplificada pela nossa gestão de ativos e pneus, onde alcançamos uma taxa de recuperação de **95,5%**, evitando o consumo de matérias-primas virgens e reduzindo resíduos.

## O Valor das Pessoas e a Segurança como Valor Inegociável

No pilar **Social**, reafirmamos que o Grupo Tora existe para que as pessoas se realizem através do trabalho. Nossos colaboradores e parceiros, incluindo milhares de motoristas agregados e carreteiros, são o coração da nossa operação. Investimos continuamente na **Universidade Tora** para garantir que o desenvolvimento de carreiras e a capacitação técnica caminhem juntos.

A Segurança, para nós, é um valor absoluto e inegociável. Atuamos com uma cultura preventiva rigorosa, monitorando mais de 32 milhões de quilômetros anuais através da nossa **Torre de Controle**

**Integrada**, o que nos permitiu registrar em 2025 a marca expressiva de mais de **5,5 milhões de horas trabalhadas sem óbitos**. Estamos também avançando de forma estruturada em nossas políticas de **Diversidade, Equidade e Inclusão**, buscando um ambiente de trabalho mais plural, onde programas como o "Mais Mulheres na Logística" começam a transformar a face do nosso setor.

Nessa linha é que reforçamos o nosso compromisso público com salário digno e com valorização e respeito aos direitos humanos.

**Reforçamos o nosso compromisso público com salário digno e com valorização e respeito aos direitos humanos.**

## Governança, Ética e Perenidade

No pilar de **Governança e Econômico**, consolidamos uma estrutura que assegura a transparência e a mitigação de riscos. Nossa integração com o Grupo CSN trouxe o fortalecimento de comitês consultivos e o amadurecimento das nossas políticas de **Compliance**, com 100% da nossa força de trabalho treinada em ética e anticorrupção.

Economicamente, demonstramos uma resiliência notável, encerrando 2025 com uma receita bruta consolidada de **R\$ 1,474 bilhão** e um EBITDA de **R\$ 317 milhões**. Esses números comprovam que a busca pela excelência operacional aliada a inovação tecnológica, como a adoção de RPA e inteligência de dados na logística 4.0, é o caminho para mantermos a rentabilidade enquanto reduzimos nossa pegada ambiental.

## Compromissos 2025-2027

Este relatório apresenta o diagnóstico detalhado da nossa jornada até aqui, mas, acima de tudo, define nossas metas para o biênio **2025-2027**. O processo colaborativo de materialidade, que contou com a escuta ativa de nossos diversos stakeholders, apontou os temas que serão o foco dos nossos investimentos e da nossa atenção estratégica.

Estamos entusiasmados com as oportunidades que o futuro nos reserva.

Sabemos que o caminho para a sustentabilidade é contínuo e exige coragem para mudar culturas estabelecidas.

Convidamos todos os nossos clientes, colaboradores, investidores e parceiros a acompanharem nossos avanços. Juntos, continuaremos a movimentar o Brasil com a solidez de um legado de mais de 50 anos e o vigor de quem está apenas começando a construir o amanhã.



Visão Estratégica:  
Palavra da CEO

Identidade Tora:  
Trajetória, Excelência e  
Geração de Valor

Legado em Movimento:  
Soluções Logísticas Integradas

Jornada do Relatório ESG

Resultados e  
Compromissos

Sumário de  
Conteúdo GRI

# 02

## IDENTIDADE TORA:

Trajetória, Excelência e Geração de Valor



**Anita Lopes**  
Gerente Financeiro



GRI 2-1, 2-2, 2-27

## Quem Somos

O Grupo Tora é um dos maiores operadores logísticos multimodais do Brasil, composto pelas empresas Tora Transportes, Tora Logística, Tora Recintos Alfandegados, Tora Seminovos, Nova Minas, FJX Transportes, Lokamig Seminovos e Lokamig Locações. De forma integrada, essas empresas se complementam na oferta de soluções logísticas completas, com foco em qualidade, segurança e agilidade, aliando tecnologia e inovação em todas as etapas dos serviços prestados.

Acreditamos que o trabalho é uma forma de realização pessoal, e nosso crescimento é impulsionado pela busca constante pela excelência. A satisfação dos clientes orienta nossas decisões e está no centro de nossas operações. Atuamos com base em valores sólidos, como honestidade, dedicação e criatividade, que sustentam nossa trajetória.

Nosso compromisso vai além da logística. Conduzimos nossas atividades de forma responsável, contribuindo para o desenvolvimento da sociedade e a promoção da justiça social, ao mesmo tempo em que geramos valor para todos os públicos com os quais nos relacionamos.

Reunimos a experiência e a capacitação necessárias para realizar nossas operações, sempre com o compromisso de garantir consistência em toda a cadeia logística. **Atuamos em todo território nacional e no Mercosul atendendo mais de 20 segmentos do mercado, como mineração, siderúrgico, petroquímico, automotivo, farmacêutico, alimentício, entre outros.**



**Charles Cunha**  
Diretor Operacional

## PRINCÍPIOS GRUPO TORA

(vigentes desde o 1º Programa de Qualidade, de 1984)

- A Tora existe para que as pessoas se realizem através do trabalho.
- O cliente é a razão da existência da Tora e a sua satisfação é a única garantia de nossa sobrevivência.
- A honestidade, o trabalho duro e a criatividade serão sempre o suporte do nosso crescimento.
- O lucro é essencial e deve ser o resultado de nossa eficiência.
- A qualidade é a certeza do baixo custo e da produtividade.
- O Grupo Tora assume sua participação no desenvolvimento da sociedade e na promoção da justiça social.



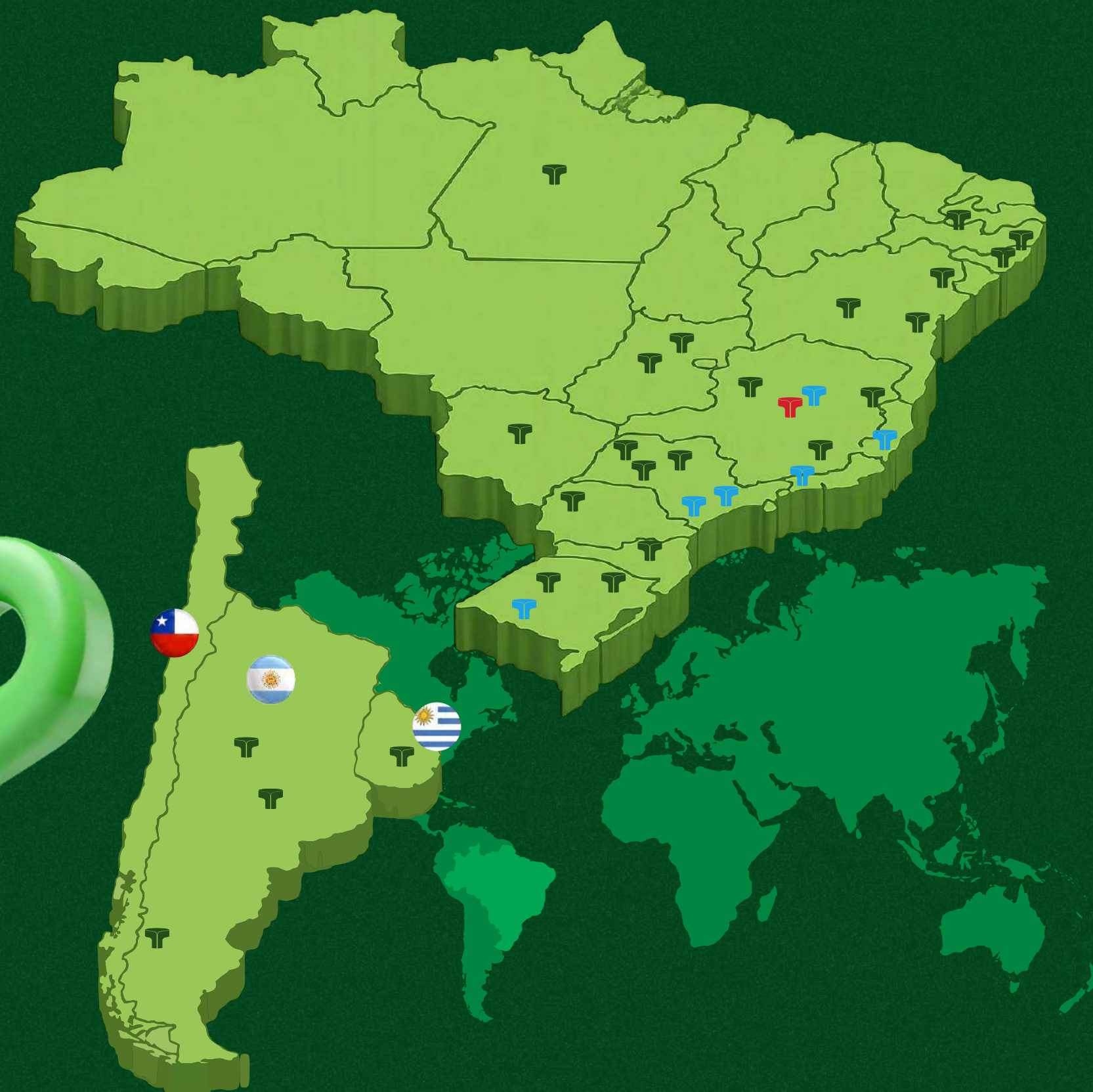
GRI 2-1

## Onde Estamos

Para sustentar a magnitude das nossas operações, assegurando desempenho, integridade operacional e eficiência aos nossos clientes, contamos com uma infraestrutura logística robusta, estrategicamente distribuída pelo Brasil e pela América do Sul. A nossa rede foi desenhada para conectar cadeias produtivas complexas de ponta a ponta, integrando o modal rodoviário com o ferroviário, aéreo e marítimo, operando sempre com o suporte de tecnologia e processos inovadores.

A nossa presença territorial reforça o nosso compromisso com a excelência e o atendimento integrado. Essa cobertura permite-nos atuar de forma ágil e resiliente, reafirmando diariamente a nossa posição como um dos maiores e mais completos operadores logísticos multimodais do país.

**70 filias nacionais**  
**04 filias internacionais**  
**05 armazéns gerais**  
**01 armazém de fronteira**  
**04 terminais multimodais**  
**01 porto seco**  
**02 redex**





## Nossa História desde 1972

### Início em Transportes e a Expansão

Nossa trajetória é marcada por inovação, expansão e um compromisso contínuo com a excelência logística.

Iniciamos nossa história em 1972, com o objetivo claro de atender às demandas do **transporte rodoviário de cargas no segmento siderúrgico**. Poucos anos depois, em 1980, **expandimos nossas operações para o Mercosul**, cruzando fronteiras e consolidando nossa atuação internacional.

Reunimos a experiência e a capacitação necessárias para realizar o transporte de cargas com eficiência e segurança. Passamos a atuar em diversos segmentos, como mineração, siderúrgico, petroquímico, automotivo, farmacêutico e alimentício, além de operações com cargas a granel e contêineres.

Ampliamos nossa atuação com unidades estrategicamente posicionadas para a **movimentação de cargas em território nacional e internacional**, como um centro de distribuição localizado na fronteira, na cidade de Uruguaiana (RS), que conta com área total de 40 mil m<sup>2</sup>, facilitando o gerenciamento das operações e ampliando nossa capacidade de movimentação e armazenagem de materiais.

### Ampliação e Domínio em Logística Multimodal

Com a consolidação das rotas nacionais e internacionais, a década de 1990 marcou a **transição para um operador logístico completo e estruturado**. A **criação da Tora Logística, em 1990**, e a **implantação do Porto Seco em Betim, em 1994**, foram marcos importantes na ampliação da nossa capacidade de armazenagem e na gestão aduaneira. Anos depois, em 2014, essa estrutura evoluiu para o moderno **modelo de CLIA**, acompanhando as crescentes demandas do comércio exterior e reforçando nosso compromisso com eficiência e inovação.

Nos anos 2000, consolidamos nossa atuação na **integração rododiferroviária**, ao reconhecer que a busca por eficiência exigia ir além do transporte rodoviário. A **integração entre modais** permitiu a implantação de terminais com alta capacidade operacional, viabilizando o uso simultâneo de duas bitolas ferroviárias.

Esse avanço em engenharia logística trouxe ganhos relevantes, como a otimização das operações de transbordo, maior agilidade na consolidação de cargas e um suporte mais eficiente às operações portuárias em todo o Brasil. Como resultado, reduzimos impactos logísticos e passamos a oferecer um diferencial competitivo sólido no mercado.

**Acreditamos que eficiência e competitividade caminham juntas com inovação e responsabilidade.** Por isso, oferecemos aos nossos clientes uma operação ágil, competitiva, com alto nível de desempenho.



### Diversificação nos Segmentos de Atuação

Ao longo da nossa trajetória, ampliamos significativamente nosso escopo de atuação. Inicialmente focado no transporte rodoviário voltado para o segmento siderúrgico, o Grupo evoluiu para uma **atuação multissetorial e estratégica**, passando a atender indústrias dos mais diversos setores.

Esse movimento de diversificação ganhou força a partir de 2020, com a **ampliação das nossas atividades multimodais** e a **aquisição das empresas Nova Minas, FJX e Saratoga**. Em 2022, ao celebrarmos **50 anos de atuação no mercado**, consolidamos mais uma fase de forte expansão das nossas frotas e dos segmentos de atuação.

A evolução do portfólio acompanhou essa transformação. Para além do transporte tradicional, em âmbito nacional e internacional, passamos a atuar de forma integrada em toda a cadeia de suprimentos de nossos clientes, adotando modelos operacionais avançados e dinâmicos. Nesse contexto, incorporamos soluções que permitem desde o **abastecimento entre plantas industriais até a distribuição final, com otimização de rotas e gestão de estoques**.



Paralelamente, expandimos o nosso ecossistema de negócios para além da movimentação e armazenagem de cargas, com a **criação da Tora Seminovos em 2011**, focada na comercialização dos ativos rodantes do grupo, disponibilizando ao mercado veículos, caminhões, máquinas e equipamentos com baixa quilometragem e alto padrão de conservação. Em **2024**, essa frente foi fortalecida com a **incorporação da empresa Lokamig**. Além das vendas de seminovos, nossas soluções de mobilidade passaram a

incluir locação de veículos, oferecendo desde o aluguel para uso diário e modelos de carros por assinatura até a locação e gestão inteligente de frotas corporativas.

Essa atuação integrada entre diferentes frentes de negócio fortalece nossa eficiência operacional e consolida o Grupo Tora como um provedor de soluções logísticas e de mobilidade completas, integradas e altamente competitivas.

O ano de **2025** marcou o início de um novo e promissor capítulo em nossa trajetória, com amadurecimento de nossa estrutura e compromissos em sustentabilidade. O movimento estratégico com a **chegada da CSN** não apenas reforça a solidez e a excelência construídas ao longo dos anos como um dos principais operadores logísticos multimodais do país, mas também impulsiona nossa visão de futuro.

Com essa nova configuração, ampliamos a integração operacional e fortalecemos ainda mais nossa estrutura, criando as bases para continuar evoluindo com inovação, responsabilidade socioambiental e altos padrões de qualidade no atendimento nas próximas décadas.



# nossa história



**1972**

Início das operações  
da Tora Transportes



**1980**

Expansão das operações  
para o Mercosul



**1990**

Criação da Tora Logística, oferecendo  
serviços de armazenagem, gestão de  
estoques, transporte rododiferroviário  
e retro portuário



**1994**

Criação da Usifast e implantação  
do Porto Seco em Betim



**2000**

Modernização logística e  
integração rododiferroviária



**2010**

Desenvolvimento de soluções  
inovadoras, como Porta a Porta e  
CLIA Express Aeroportos, além da  
mudança do regime de Porto Seco



2011

Criação da Tora Seminovos



2016

Ampliação das operações  
do Terminal do Arará/RJ



2020

Ampliação das atividades  
multimodaisAquisição  
Nova Minas, FJX e Saratoga

movimentando  
o que o Brasil  
tem de melhor



2022

50 anos de atuação no mercado  
Expansão das frotas e dos  
segmentos de atuação



2024

Incorporação da empresa  
Lokamig



2025

Aquisição de 70% do  
Grupo Tora pela CSN



GRI 201-1, 203-1, 203-2

## Como Geramos Valor



### PARA AS PESSOAS

- Fortalecimento da presença feminina com 212 mulheres atuando ativamente na logística e 37 no programa Mulheres na Liderança. O ambiente diverso conta ainda com 26 profissionais no Programa Aprendiz PCD e participantes do programa de saúde mental PIPSMT.
- Cultura preventiva ancorada nas "10 Regras pela Vida" e no PPA, com monitorização de velocidade em 70% da frota, alcançando a marca de mais de 5,5 milhões de horas trabalhadas sem óbitos e zero casos de doenças relacionadas ao trabalho em 2025.
- Capacitação contínua pela Universidade Tora e Escola de Motoristas, além de 32 bolsas do Programa Educar em 2025.
- Valorização do desempenho de nossos motoristas através do Prêmio por Performance Operacional (PPO), que transforma a condução segura, produtiva e saudável em reconhecimento financeiro direto.
- Participação ativa nas comunidades onde operamos, com iniciativas que incluem a reforma de uma creche em Contagem (MG), doações de cestas básicas, campanhas do agasalho e feiras de empregabilidade, além da priorização da contratação de mão de obra local.



### PARA O MEIO AMBIENTE

- Monitoramento das emissões através do Inventário Gases de Efeito Estufa, alcançando índice de intensidade de emissões de 0,00103 tCO<sub>2</sub>e por quilômetro percorrido.
- Redução do uso de matérias-primas com taxa de recuperação de pneus de 95,5%, com 20.395 pneus que retornam à operação em 2025.
- Promoção de gestão responsável de resíduos, assegurando que 81,48% dos materiais não perigosos gerados nas operações sejam reintegrados em novas cadeias produtivas através da reciclagem e reaproveitamento.
- Renovação a cada três anos com motores Euro 6 e tecnologia SCR, garantindo o prêmio Melhor Ar – Despoluir na Categoria Diamante.
- Eficiência Tecnológica, com uso de telemetria e da Torre de Controle, com redução das viagens com "km vazio", minimizando o consumo de combustível e os impactos climáticos.



### PARA A GOVERNANÇA

- Gestão rigorosa de fornecedores e forte atuação ética como signatários do programa "Na Mão Certa" nas rodovias.
- Solidez e resiliência financeira, encerrando 2025 com uma \*\*receita bruta consolidada de R\$1,474bilhão e EBITDA de R\$317 milhões.
- Amadurecimento da governança com a entrada da CSN, apoiada por Diretoria Executiva, Conselho de Administração e Comitês Consultivos.
- Treinamento de 100% dos colaboradores no o Código de Conduta em 2025 e zero casos de corrupção, com o suporte do "Canal Aberto" de denúncias.



GRI 2-2

## Reconhecimento



Nossa trajetória, pautada pela busca da excelência no que fazemos, é reconhecida por diversos prêmios e certificações.

Por três vezes (2021, 2024 e 2025), o Grupo Tora foi eleito **a melhor empresa do setor de Transportes pelo Anuário Época Negócios 360°**. Realizada em parceria com a Fundação Dom Cabral (FDC), a premiação adota metodologia sistêmica que avalia desempenho financeiro, governança corporativa, performance socioambiental, inovação, visão de futuro e gestão de pessoas. Com alto desempenho em todos os critérios, conquistamos o 1º lugar na categoria, consolidando nossa posição de liderança no setor.

Em 2025, conquistamos o **1º lugar em Segurança** junto ao cliente Gerdau, reconhecimento da excelência e da consistência na atuação em segurança do trabalho em nossas operações. Ainda pela Gerdau, fomos novamente reconhecidos no programa **“Vi você fazendo o certo”**, premiação que recebemos de forma consecutiva desde 2021.

No segmento de mineração, também alcançamos em 2025 o **1º e o 2º lugar no Programa Sistema de Gestão de Saúde e Segurança (SSO)**, promovido pela J. Mendes, que avalia critérios como segurança, eficiência e conformidade aos processos internos no transporte de minério de ferro.



Adriana de Paula  
Gerente Geral Porto Seco

Eduardo Viola  
Gerente Comercial

No segmento de saúde, alcançamos o 1º lugar no Supplier Excellence Reward 2024, premiação promovida pela GE HealthCare que reconhece a excelência e a parceria estratégica de seus fornecedores, validando nosso compromisso com a qualidade, inovação e confiança em todas as etapas da operação.”

Esses resultados refletem as escolhas diárias das nossas equipes, em especial as de Operação, Manutenção e Segurança do Trabalho, que atuam com o compromisso de transportar com eficiência, responsabilidade e cuidado com as pessoas.

Desde 2020, temos sido continuamente reconhecidos com o **Prêmio Melhor Ar** do Programa Despoluir<sup>1</sup> – maior programa ambiental privado de transporte do Brasil, que destaca empresas de transporte rodoviário de cargas que monitoram as

emissões de poluentes de suas frotas e adotam práticas voltadas à preservação do meio ambiente.

Em 2025, alcançamos o reconhecimento na Categoria Diamante, que exige excelência em sustentabilidade, incluindo a aferição de no mínimo 85% da frota duas vezes ao ano e a obtenção de 95% de aprovação nos testes de emissão de poluentes. Qualidade, segurança e responsabilidade socioambiental fazem parte da nossa cultura e orientam todas as nossas operações. Esses princípios estão presentes no nosso dia a dia e refletem diretamente na forma como conduzimos nossos processos e entregamos valor aos nossos clientes.



<sup>1</sup> O programa Despoluir é uma iniciativa do CNT (Confederação Nacional do Transporte), do SEST (Serviço Social do Transporte) e SENAT (Serviço Nacional de Aprendizagem do Transporte). Tem como objetivo incentivar o uso racional do combustível e a melhoria da qualidade do ar, conscientizando as empresas para a prática de ações responsáveis que gerem menor impacto ambiental, trazendo, assim, benefícios não só para os seus trabalhadores, mas também para toda a sociedade.



Contamos com uma equipe de profissionais especializados que atua continuamente no aprimoramento do nosso Sistema de Gestão da Qualidade e dos processos logísticos, garantindo eficiência operacional, confiabilidade e melhoria contínua.

Como reconhecimento desse compromisso, somos certificados por importantes normas e programas:

### ISO 9001:2015 (NBR ISO 9001:2015)

Aplicável às nossas operações de transporte rodoviário e armazenamento de cargas nacionais e internacionais, assegurando padronização e excelência na gestão da qualidade. Unidades certificadas: Tora Transportes Matriz, Volta Redonda/RJ e Guarulhos/SP, Tora Logística Matriz, Tora Recintos Matriz e Nova Minas Matriz.



### SISTEMA DE AVALIAÇÃO DE SEGURANÇA, SAÚDE, MEIO AMBIENTE E QUALIDADE (SASSMAQ)

Voltada ao transporte rodoviário de produtos químicos perigosos e não perigosos, reforçando nosso compromisso com segurança, saúde, meio ambiente e qualidade. Unidade certificada: Tora Transporte Matriz.



### CERTIFICADO DE REFERENCIAMENTO DA NOSSA CENTRAL PRÓPRIA DE MONITORAMENTO

Reconhecido pela nossa Seguradora, que comprova a robustez dos nossos sistemas de controle e rastreamento de cargas.

### CERTIFICADO SMETA (SEDEX MEMBERS ETHICAL TRADE AUDIT)

Auditoria social voltada para a verificação das condições de trabalho dos colaboradores. Unidade certificada: Nova Minas.



#### GRI 2-2



No contexto de comércio exterior, o CLIA Betim – Unidade Tora Recintos Alfandegados é certificado como **Operador Econômico Autorizado (OEA)**, concedido pela Receita Federal do Brasil. Somos o primeiro recinto aduaneiro de Minas Gerais a conquistar essa certificação, que reconhece operadores com elevado nível de conformidade e segurança na cadeia logística internacional. Com isso, garantimos maior agilidade nos processos aduaneiros e reforçamos o nosso compromisso com a integridade das nossas operações e a proteção das cargas.



Ademais, somos signatários do **Programa na Mão Certa**, que busca sensibilizar e mobilizar pessoas, empresas, governos e organizações da sociedade civil, com o objetivo de formar um Círculo de Proteção para a **prevenção e o enfrentamento da exploração sexual contra crianças e adolescentes** (ESCA) nas rodovias brasileiras. A principal estratégia adotada pelas empresas é sensibilizar os motoristas de caminhões, para que atuem como agentes de proteção dos direitos de crianças e adolescentes. A Tora recebeu da instituição Childhood o selo de reconhecimento Modal Transportadora 2019 pela nossa participação e atuação no Programa.



Também mantemos presença ativa em diversas instituições estratégicas, incluindo a Associação Brasileira de Operadores Logísticos (ABOL), Associação Brasileira de Portos Secos e Clias (ABEPRA), Associação Nacional do Transporte de Cargas e Logística (NTC&Logística) e Associação Brasileira das Locadoras de Automóveis (ABLA). A participação nessas entidades visa alinhar nossas operações às melhores práticas do setor, aprimorar a governança corporativa, fortalecer a responsabilidade socioambiental e garantir conformidade com normas e padrões reconhecidos nacional e internacionalmente.



Visão Estratégica:  
Palavra da CEO

Identidade Tora:  
Trajetória, Excelência e  
Geração de Valor

Legado em Movimento:  
Soluções Logísticas Integradas

Jornada do Relatório ESG

Resultados e  
Compromissos

Sumário de  
Conteúdo GRI

# 03

## LEGADO EM MOVIMENTO:

Soluções Logísticas Integradas





GRI 2-27

Transporte rodoviário de cargas e intralogística

Armazenagem e movimentação em Recinto Alfandegado

Gestão e operação em armazéns

Armazenagem e movimentação em terminais rodoferroviários

Locação e venda de veículos leves

Venda de veículos pesados



# Nossos Negócios

10

Entre os 10 maiores  
operadores logísticos  
do Brasil

+12

Mais de 12 milhões de  
toneladas movimentadas  
em 2025

+2,5

Mais de 2,5 mil  
funcionários

70

70 filiais nacionais

04

04 filiais internacionais

780

780 mil m<sup>2</sup> de área  
total de armazenagem

05

05 armazéns gerais

01

01 armazém de fronteira

01

01 porto seco

04

04 terminais  
rodoferroviários

20

Presente em mais de  
20 setores da economia

02

02 REDEX



## Transporte Rodoviário de Cargas e Intralogística

A **Tora Transportes** se estabeleceu como a **primeira e principal empresa** da nossa organização, com sua matriz estrategicamente sediada em Contagem (MG), cidade com a qual mantemos um sólido vínculo histórico de desenvolvimento há mais de cinco décadas. Desde o seu surgimento, a empresa manteve um foco estratégico no atendimento às demandas do segmento siderúrgico, consolidando sua expertise no transporte rodoviário de cargas e servindo como o alicerce para a expansão dos negócios.

Ao longo do tempo, a Tora Transportes evoluiu e a matriz onde ela surgiu se transformou em um terminal estratégico multimodal, incorporando as **ferrovias MRS e VLI**, consolidando a **integração rododiferroviária como um dos nossos principais diferenciais competitivos**.

Especializada em **movimentação de granéis sólidos**, como minério, cal, coque e cimento, que utiliza uma frota moderna com o padrão Euro 6 e tecnologia SCR (Redução Catalítica Seletiva), uma tecnologia que assegura maior eficiência ambiental e atende às normas internacionais de redução de emissões de poluentes.

Para uma atuação ainda mais segura no setor de mineração, criamos a **Torre de Controle Integrada**, um centro de inteligência que transformou a forma como monitoramos nossas operações, trazendo ganhos significativos em performance logística, gestão de ativos e cuidado com as pessoas.

Com uma visão sistêmica e dados em tempo real, passamos a tomar decisões mais rápidas e estratégicas **otimizando o uso da frota e reduzindo gargalos**.

Além da eficiência, a Torre de Controle tem um papel essencial na segurança, atuando na prevenção de acidentes por meio do monitoramento contínuo das viagens. A solução também contribui diretamente para o bem-estar dos motoristas, garantindo o cumprimento da jornada de trabalho e dos períodos de descanso.

**Assim, unimos produtividade, segurança e qualidade de vida em uma mesma operação.**

Para atender a esta capilaridade, **contamos com uma frota própria**, renovada periodicamente, composta por **veículos dedicados para diferentes tipos de operação**, além de frota de terceiros. Esta renovação contínua reflete a nossa inteligência em gestão de frota e as nossas práticas de sustentabilidade, garantindo flexibilidade e a máxima eficiência logística.

A garantia da máxima segurança e qualidade em nossos serviços é fundamentada em **modernos recursos tecnológicos de monitoramento**:

- Rastreamento via satélite;
- 24 horas por dia, 7 dias da semana;
- Tracking instantâneo;
- Gerenciamento de riscos;
- Segurança, agilidade e confiabilidade;
- Fadiga;
- Jornada;
- Rotograma.

### Mais Tecnologias. Mais segurança.



#### Telemetria e Monitoramento

Acompanhamento em tempo real da circulação dos veículos, da condução dos motoristas, do consumo de combustível, do tráfego em ponto morto, freadas ou acelerações bruscas e outros indicadores.



#### Detector de Basculamento

Registro automático do basculamento, com rastreabilidade e confiabilidade nos dados da operação.



#### Câmera de Monitoramento

Veículos com câmeras laterais e frontais integrados a um sistema para detectar saídas de faixa, riscos de colisão e más práticas.



#### Rotograma Inteligente

Roteirização automatizada, otimizando tempo e segurança. Em caso de desvios, o motorista e a torre de controle são alertados.



#### Jornada de Conformidade

Monitoramento da jornada de trabalho dos colaboradores, garantindo conformidade com a legislação e promovendo segurança operacional.



#### Sensor de Fadiga

Câmeras dentro da cabine do veículo com Inteligência Artificial detectam sinais de cansaço, sonolência e distração, gerando alertas e tratativas real time.



#### Controle de Velocidade

Mapeamento e monitoramento de velocidade por trecho, com ações preventivas conforme política interna.



#### Geofencing

Tecnologia que utiliza localização geográfica para criar cercas virtuais, permitindo medir tempos de parada e movimentação, otimizando a operação e reduzindo custos.



## Gestão e Operação de Armazéns

Com armazéns estrategicamente localizados em Guarulhos (SP), Limeira (SP), Pouso Alegre (MG), Barra Mansa (RJ) e Uruguaiana (RS), o Grupo Tora atende a todo o Brasil e ao Mercosul. **Oferecemos operações integradas que conectam armazenagem e transporte**, incluindo **serviços dedicados e compartilhados como cross-docking, gestão de pallets, picking & packing, processos de exportação e controle de inventário.**

Como diferencial, **atuamos com regime especial de Operador Logístico**, que permite ao cliente a abertura de filial dentro dos armazéns e a obtenção de benefícios fiscais em Minas Gerais. Com amplo *know-how* nos **setores de bens de consumo, automotivo, industrial e eletroeletrônicos**, possuímos **instalações adequadas e licenciadas para os segmentos farmacêutico e alimentício**, tudo **gerenciado por um moderno WMS**

(Sistema de Gerenciamento de Armazém), com integração de dados via EDI (Intercâmbio Eletrônico de Dados) e API (Interface de Programação de Aplicações).

Por meio da **Nova Minas**, localizada no distrito industrial de Pouso Alegre (MG), o grupo expande suas soluções com serviços de frota dedicada, equipamentos especiais e um **Centro de Distribuição de 60.000 m²** totalmente certificado pelas normas da

ANVISA, **estruturado com 34 docas para carga e descarga**, além de um pátio com capacidade para receber até 80 carretas simultaneamente.



## Armazenagem e Movimentação em Terminais Multimodais

Por meio de sólidas parcerias, realizamos a **integração rododiferroviária** com os principais portos, terminais e indústrias nas diversas regiões atendidas pelas ferrovias. Desenvolvemos um sistema logístico que privilegia a multimodalidade utilizando a integração rododiferroviária, contribuindo também para a redução de emissões de poluentes.

Nossos **Terminais Multimodais** se destacam por oferecer aos clientes uma operação ágil, competitiva, com alto nível de eficiência, com localização em pontos estratégicos da região Sudeste<sup>2</sup>:

- **Central de Logística Integrada Matriz** (CLI) em Contagem/MG, com capacidade de armazenagem de 150 mil toneladas, acesso a rodovia BR 381, BR 040 e BR 262 e à malha ferroviária.
- **Terminal Multimodal de Itaquaquecetuba/SP** (TMI) com capacidade operacional de 170 mil toneladas e posição estratégica na microrregião de Mogi das Cruzes.
- **Terminal Multimodal Arará/RJ** (TMA) situado na zona norte do Rio de Janeiro com movimentação de 50 mil toneladas.



<sup>2</sup>O **Terminal Retroportuário Cariacica/ES** (TOREX), localizado na região metropolitana de Vitória, estava em atividade em 2025, mas foi excluído do Grupo Tora em 2026.

Nosso **Centro Logístico Industrial Aduaneiro** (CLIA/Porto Seco), localizado em Betim/MG, e o **Terminal de Fronteira**, localizado em Uruguaiana/RS, completam a estrutura da nossa logística integrada.

A elevada capacidade de operação, que inclui a utilização simultânea de duas bitolas ferroviárias, favorece as operações de transbordo ferroviário e proporciona **maior agilidade** tanto na consolidação quanto na distribuição de cargas, além de apoiar o **atendimento às operações portuárias**. Dessa forma, nossos serviços abrangem:

- **Recepção, transbordo e expedição de cargas em caminhões e trens.**
- **Consolidação e desconsolidação de cargas.**
- **Armazenagem e movimentação de cargas.**
- **Serviços adicionais para acondicionamento de cargas.**
- **Ova, desova e movimentação de contêineres, além de enlonação e desenlonação de cargas.**
- **Serviços dedicados de montagem de kits, embalagem e reembalagem.**
- **Transporte rodoviário para coletas e entregas.**





## Armazenagem e Movimentação em Recinto Alfandegado

Para viabilizar o fluxo no mercado externo sob rigoroso controle aduaneiro, nos posicionamos como um **parceiro estratégico no comércio exterior**. Nossa operação integra uma cadeia logística segura e confiável, amparada por atendimento personalizado e expertise em implantação de plantas industriais.

Localizado estrategicamente na Região Metropolitana de Belo Horizonte/MG, o **Porto Seco do Grupo é referência em Minas Gerais**. Com **mais de 75 mil m² de área alfandegada**, conta com **acesso ferroviário direto, estrutura completa para cargas gerais, refrigeradas ou especiais, e remoção diária dos principais portos e aeroportos** do Sudeste.

Além de operar como entreposto aduaneiro e industrial, conta também com **regime de**

**armazém geral com acesso online às informações das cargas**, e está inserido em um complexo industrial preparado para instalação de empresas.

Facilitamos de ponta a ponta os processos de importação e exportação por meio de transportes baseados nas modalidades de **Declaração de Trânsito Aduaneiro (DTA) e Manifesto Internacional de Cargas (MIC)**.

Temos o orgulho de ser o **primeiro recinto aduaneiro de Minas Gerais certificado como OEA (Operador Econômico Autorizado)** pela Receita Federal, **atuando diariamente** com órgãos anuentes, como **Receita Federal, Receita Estadual, MAPA e ANVISA**, oferecendo a segurança de um atendimento especializado por equipes operacionais, comerciais e de pós-venda.

## Locação e Venda de Veículos leves

Nossa atuação abrange também a locação de veículos para uso diário, viagens e gestão de frotas corporativas, além da venda de veículos seminovos, pela **Lokamig**, referência em locação de veículos em Minas Gerais desde 1981, com uma trajetória marcada por ética, qualidade e atendimento humanizado. Com unidades localizadas em pontos estratégicos, oferece serviços como:

- Rent a *Car*: locação de veículos para uso diário ou viagens;
- *MyCar*: carros por assinatura;
- Locação de frotas para empresas: uma solução estruturada com nossa Inteligência em Gestão de Frota;
- Venda de veículos seminovos.



## Venda de Veículos Pesados

Todas as nossas operações potencializam sinergias e reforçam a oferta de soluções completas e competitivas aos nossos clientes.

Na **Tora Seminovos**, empresa do Grupo Tora, atuamos como referência na comercialização dos ativos rodantes do grupo, como caminhões, máquinas e equipamentos.

Disponibilizamos para venda ativos com procedência garantida e segurança em cada negociação. Os veículos seminovos apresentam baixa quilometragem, manutenção de fábrica e alto padrão de conservação, garantindo qualidade e confiabilidade para os clientes, como carreteiros autônomos e pequenos e médios empresários do transporte rodoviário de cargas.



Visão Estratégica:  
Palavra da CEO

Identidade Tora:  
Trajetória, Excelência e  
Geração de Valor

Legado em Movimento:  
Soluções Logísticas Integradas

Jornada do Relatório ESG

Resultados e  
Compromissos

Sumário de  
Conteúdo GRI

# 04

JORNADA DO RELATÓRIO ESG





GRI 2-14, 2-17, 2-29, 3-1, 3-3

## Jornada do Relatório ESG

O modelo de atuação que adotamos permite atender cadeias produtivas complexas, especialmente nos setores de mineração, siderúrgico, industrial, farmacêutico e alimentício, com eficiência e previsibilidade.

No setor de logística, a integração entre os modais é um dos principais diferenciais do nosso serviço. Essa estrutura garante **capilaridade territorial**, maior **controle sobre os fluxos logísticos e capacidade de resposta em cenários desafiadores**. Ao longo dos anos, essa arquitetura multimodal consolidou-se como um ativo estratégico de longo prazo, contribuindo para a estabilidade das operações e para a solidez financeira, o que permitiu diversificar negócios e avançar para outros serviços, como vendas e locações.

Além do fortalecimento operacional, **2025 foi um ano importante para a consolidação de práticas de governança, gestão de riscos e organização interna**. A agenda ESG passou a ser tratada de forma mais estruturada, integrando decisões estratégicas, investimentos e rotinas operacionais.

## Levantamento de Contexto e Benchmarking

A partir de metodologia alinhada às Normas GRI, o processo desenvolvido por equipe multidisciplinar buscou captar a essência do Grupo TORA, a complexidade de atividades, a conexão com diversos atores e os compromissos e resultados ESG.

A publicação de nosso primeiro Relatório de Sustentabilidade, alicerçado na Metodologia Internacional das Normas GRI e construído em processo colaborativo que contou com Consultoria Externa Especializada, é um passo natural no processo de maturidade em Sustentabilidade.

Nominamos como Relatório ESG 2025, pois contempla nossas ações e impactos ambientais, sociais e de governança das nossas atividades, e, por tratar da Sustentabilidade, reflete também nossos impactos econômicos.

Como primeira divulgação pública de sustentabilidade, entendemos como fundamental apresentar nosso Grupo de maneira ampla, abrangente, contando também a nossa história, com o objetivo de permitir que os usuários dessas informações possam compreender de maneira global, segura e completa, quem nós somos, o que fazemos e a nossa história.

O estudo partiu de **levantamento de contexto**, incluindo artigos jornalísticos, benchmarking de empresas do setor e **coleta e análise de dados**, o que permitiu conhecer com maior profundidade as particularidades do Grupo TORA e do setor de atuação e partir para as demais fases de elaboração do relatório.

## Entrevistas

As entrevistas são ferramentas fundamentais para a **compreensão do contexto organizacional** na Avaliação de Materialidade.

Com base na análise do organograma do Grupo Tora, foram selecionados pontos focais para entrevistas on-line, abrangendo áreas estratégicas das principais diretorias.

### Áreas entrevistadas:

- Auditoria, Riscos e Compliance
- Gente e Gestão
- Assistência Social
- Sistema Gestão Integrada (SGI)
- Controladoria
- Jurídico
- Comercial
- Marketing
- Projetos
- Suprimentos
- Operações logísticas
- Terminais Intermodais
- Recinto Alfandegado – CLIA
- Torre de Controle
- Locações e Semi Novos
- Frota interna



Ana Carolina Pires Lana  
Atendimento – unidade: Castelo

A partir dessas conversas foi possível ampliar a visão sobre as atividades do Grupo Tora, incluindo o relacionamento com stakeholders e órgãos reguladores. As entrevistas contribuíram para identificar **desafios operacionais, estratégias de mercado, soluções do dia a dia e iniciativas de ESG**.

Também destacaram avanços em governança, diversidade e sustentabilidade, especialmente com a consolidação de melhorias estruturais.



Esses insumos fortalecem o processo de avaliação e apoiam a evolução contínua dos relatórios, reforçando o posicionamento do Grupo Tora como referência em eficiência, inovação e logística multimodal.

Na condução das entrevistas, alguns temas ganharam destaque:

- **Governança e Transformação Organizacional;**
- **Eficiência Operacional e Multimodalidade;**
- **Sustentabilidade;**
- **Responsabilidade Social e Gestão de Pessoas;**
- **Gestão de Riscos Jurídicos e Laborais.**

## Visita Técnica

A visita técnica e todo o processo de materialidade foram conduzidos com base nas diretrizes da *Global Reporting Initiative* (GRI), buscando compreender tanto os impactos do Grupo Tora na sociedade, no meio ambiente e na economia, quanto os fatores externos que podem influenciar seu desempenho.

Foram visitadas operações rodoviárias, ferroviárias, áreas administrativas e o CLIA (Centro Logístico Industrial Aduaneiro). Na matriz, foram acompanhadas rotinas administrativas e operacionais, bem como visitados todos os setores, incluindo a torre de controle, as atividades de manutenção da frota e o ciclo de vida dos pneus.

Para finalizar as atividades da visita técnica, foi realizada reunião com a Alta Liderança – contando com a presença da CEO e de todos os Diretores, além da Gerente de SGI –, cuja pauta foi o relato das atividades e engajamento, bem como a apresentação dos resultados preliminares, considerando as entrevistas e as oficinas de materialidade.



## Oficinas de Materialidade

Foram **realizadas três oficinas presenciais e uma oficina online** durante visita técnica, envolvendo profissionais de diferentes áreas, cargos e níveis hierárquicos. Essa diversidade possibilitou a obtenção de percepções complementares sobre desafios e oportunidades do Grupo Tora.

As atividades iniciaram com a contextualização sobre o tema Sustentabilidade, ESG e impacto. Em seguida, os participantes registraram suas percepções sobre impactos positivos e negativos relacionados às suas atividades e à atuação da companhia na sociedade. Posteriormente, ocorreu debate aberto em grupo, seguido da coleta dos registros para análise pela equipe multidisciplinar.

De forma geral, o processo **evidenciou maturidade operacional e, ao mesmo tempo, apontou oportunidades de**

**aprimoramento relacionadas à formalização de processos, modernização tecnológica e infraestrutura.**

Também se destacou positivamente a qualidade do diálogo, caracterizado por abertura, franqueza e postura construtiva dos participantes, o que contribuiu para um ambiente de debate qualificado e transparente.

As oficinas de materialidade permitiram consolidar um diagnóstico abrangente dos impactos da organização nos pilares ambiental, social, econômico e de governança, evidenciando tanto fortalezas estratégicas quanto pontos de melhoria relevantes para a evolução da agenda ESG da companhia.





## Pesquisa de Materialidade

A Pesquisa de Materialidade, **realizada com stakeholders internos e externos**, é mais uma das ferramentas fundamentais no processo de definição dos temas materiais, pois permite a identificação da relevância de cada um dos temas e a compreensão da percepção de impacto pelas partes interessadas.

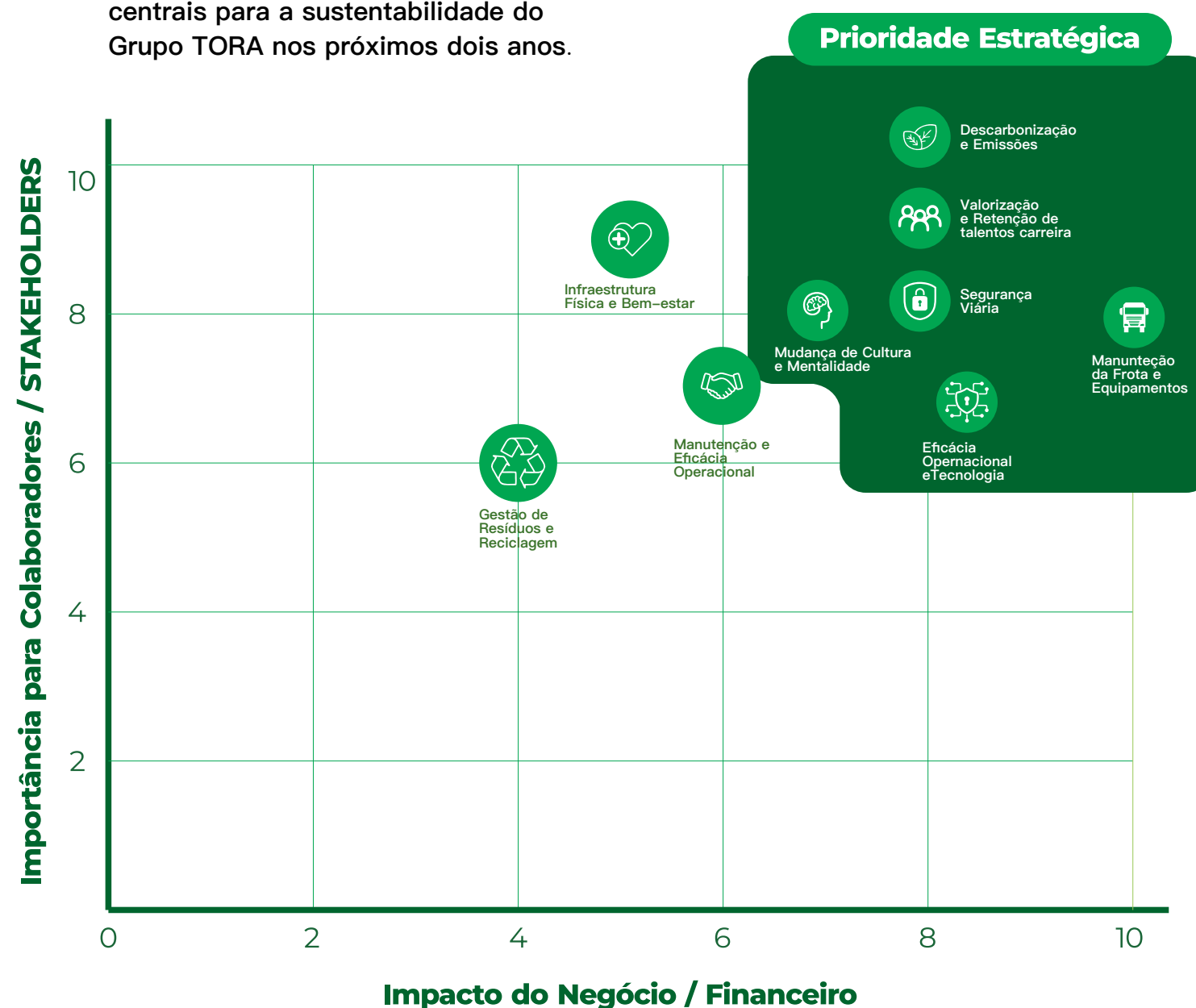
A partir das atividades previamente desenvolvidas, foram listados os impactos mais relevantes do Grupo Tora e, assim, criada lista de temas ESG, com a construção colaborativa de Pesquisa de Materialidade. A definição dos temas e o desenho das perguntas contou com a colaboração dos times de SGI, Comunicação Corporativa e Marketing.



A pesquisa foi lançada e amplamente divulgada, com busca ativa para obter o maior número de respostas e que abrangesse todas as partes interessadas (internas e externas).

Com base nos relatos de percepção de impacto colhidos junto aos stakeholders internos e externos, observamos alguns **temas mais citados como desafios centrais para a sustentabilidade do Grupo TORA nos próximos dois anos**.

A iniciativa permitiu ampliar a escuta, incorporar diferentes perspectivas sobre os impactos da operação e fortalecer a consistência do processo de definição dos temas materiais.





# NOSSA TRAJETÓRIA EM NÚMEROS

+ 165  
documentos analisados

+ 66 horas  
de entrevistas e reuniões

03 dias  
visita Técnica

15 áreas  
diretamente envolvidas

01 Stakeholder  
externo entrevistado



Jefferson Eugênio dos Santos  
Coordenador de Infraestrutura

GRI 3-2

## Temas Materiais

Considerando todo o processo de Avaliação de Materialidade realizado, para o primeiro Relatório ESG do Grupo Tora, em processo de priorização, foram definidos os seguintes **temas materiais**:

### Ambiental

- Gestão Climática e Ambiental
- Eficiência Operacional

### Social

- Saúde, Segurança, Bem-estar e Valorização das Pessoas
- Desenvolvimento de Carreira
- Diversidade, Equidade e Inclusão
- Relacionamento com a Cadeia de Valor

### Governança e econômico

- Governança Corporativa, Resiliência e Gestão de Riscos
- Gestão de Fornecedores
- Desempenho Econômico-Financeiro e Inovação nos Negócios



Visão Estratégica:  
Palavra da CEO

Identidade Tora:  
Trajetória, Excelência e  
Geração de Valor

Legado em Movimento:  
Soluções Logísticas Integradas

Jornada do Relatório ESG

Resultados e  
Compromissos

Sumário de  
Conteúdo GRI

# 05

## RESULTADOS E COMPROMISSOS





GRI 2-5, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 2-23, 2-24, 2-25, 2-27, 3-3, 203-1, 203-2

Refletindo a maturidade e a transparência da nossa governança, apresentamos o primeiro Relatório ESG, estruturado com base nos padrões internacionais da GRI. Neste capítulo compartilhamos nossos resultados e compromissos estratégicos, fundamentados nos temas materiais detalhados no Capítulo 4.

Ao abraçarmos a sustentabilidade como pilar central do nosso negócio, abordamos de forma integrada nossas práticas e impactos nas dimensões **ambiental, social, de governança e econômica**, reafirmando o nosso propósito de promover uma logística cada vez mais ética, segura e inovadora para todos os nossos públicos.

Alinhamos nossas práticas ESG (Ambientais, Sociais e de Governança) e Econômicas, aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU:

## AMBIENTAL



### ODS 7 – Energia Limpa e Acessível:

Monitoramos o consumo energético e integramos fontes renováveis, como o etanol hidratado, à nossa matriz.



### ODS 11 – Cidades e Comunidades Sustentáveis:

Apoiamos a infraestrutura local através de ações como a reforma de creche na comunidade onde operamos.



### ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis:

Consolidamos a economia circular com uma taxa de recuperação de pneus de 95,5% e o rerrefino de óleos lubrificantes.



### ODS 13 – Ação Contra a Mudança Global do Clima:

Utilizamos o nosso primeiro Inventário de GEE como base estratégica para metas de descarbonização e logística de baixo carbono.

## SOCIAL



### ODS 1 – Erradicação da Pobreza:

Reduzimos desigualdades em territórios vulneráveis por meio do Projeto Garoto Cidadão.



### ODS 2 – Fome Zero e Agricultura Sustentável:

Fortalecemos a rede de apoio social comunitária com a doação sistemática de cestas básicas.



### ODS 3 – Saúde e Bem-Estar:

Oferecemos suporte psicológico e social contínuo através do Canal de Acolhimento Social e campanhas de saúde mental.



### ODS 4 – Educação de Qualidade:

Promovemos a equidade com os programas "Mais Mulheres na Logística" e "Mulheres na Liderança", garantindo paridade salarial.



### ODS 5 – Igualdade de Gênero:

Mantemos a segurança como valor, atingindo 5,5 milhões de horas trabalhadas sem óbitos em 2025.



### ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico:

Implementamos programas de inclusão produtiva para pessoas com deficiência (PCD) e em sofrimento mental.



### ODS 10 – Redução das Desigualdades:

Implementamos programas de inclusão produtiva para pessoas com deficiência (PCD) e em sofrimento mental.



### ODS 11 – Cidades e Comunidades Sustentáveis:

Dinamizamos as economias regionais ao priorizarmos a contratação de mão de obra local.

## GOVERNANÇA E ECONÔMICO



**ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura:** Impulsionamos a eficiência com a Torre de Controle Integrada, tecnologias de telemetria e automação por RPA.



### ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes:

Asseguramos conduta ética com 100% dos colaboradores treinados anticorrupção e zero casos registrados no período.



### ODS 17 – Parcerias e Meios de Implementação:

Fortalecemos a gestão através da integração estratégica com o Grupo CSN e adesão aos padrões globais da GRI.



GRI 302-1, 302-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4

## Ambiental

No pilar Ambiental, reforçamos nossa responsabilidade em mitigar os impactos da nossa operação logística por meio de uma estratégia de gestão robusta e integrada. Neste capítulo, detalhamos o nosso desempenho na **Gestão Climática**, abordando o monitoramento do **consumo de energia**, o nosso **inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)** e as ações contínuas para a preservação da qualidade do ar. Apresentamos também os avanços em **Eficiência Operacional** sob a ótica da **conformidade** e **economia circular**, evidenciando a extensão do ciclo de vida de ativos críticos e, por fim, a nossa política estruturada para a **gestão de resíduos** e **rastreabilidade integral**.

### Gestão Climática e Ambiental e Eficiência Operacional

#### Gestão de Licenças e Conformidade Ambiental

Conduzimos nossas operações com base no cumprimento rigoroso da legislação ambiental, **garantindo a regularidade e a conformidade** de todas as unidades do grupo. Para reforçar a transparência e a gestão, mantemos um controle interno **contínuo e centralizado das licenças operacionais de todo o Grupo Tora**, com monitoramento sistemático dos sistemática dos prazos de vencimento, abrangência territorial e nível de risco de cada instalação (com base em impacto e complexidade das atividades).

Como resultado, **100% das operações encontram-se em conformidade legal**, com as sete licenças ambientais registradas vigentes e sem ocorrências de irregularidades.

#### Consumo de Energia, Emissões de GEE e Qualidade do Ar

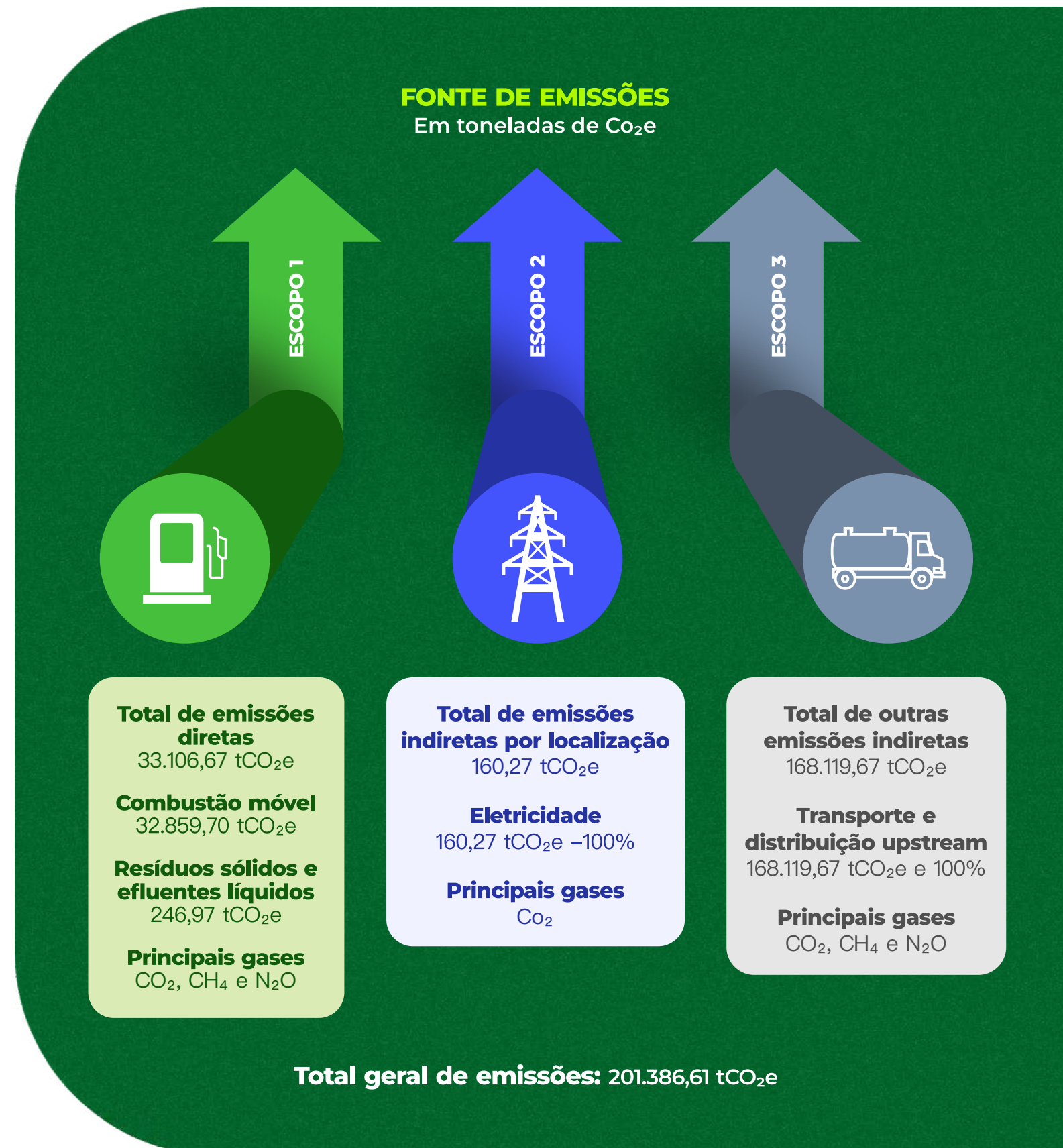
A natureza das nossas operações logísticas exige um monitoramento rigoroso do consumo energético e dos impactos associados às emissões de gases de efeito estufa (GEE). Em 2025, o **consumo total de energia das nossas operações foi de 512.278,15 gigajoules (GJ)**.

Desse total, **500.856,54 GJ** foram **provenientes de combustíveis de fontes não renováveis**, **517,43 GJ** de fontes renováveis (etanol hidratado) e **10.904,18 GJ** correspondem ao consumo de eletricidade nas nossas instalações. Em função da relevância da frota e das atividades de transporte, a nossa **matriz energética** é predominantemente composta por **diesel**, que representou **492.983,50 GJ** do consumo total. Complementam essa matriz a **gasolina**, com **4.332,69 GJ**, e o **GLP**, com **3.540,36 GJ**.

Esse perfil de consumo reflete-se diretamente no **Inventário de GEE** das nossas operações. Nosso primeiro Inventário de GEE aponta que **emissões diretas (Escopo 1) totalizaram 33.106,67 tCO<sub>2</sub>e**, com predominância da combustão móvel da frota.

As **emissões indiretas**, associadas ao consumo de eletricidade (**Escopo 2**), considerando a abordagem baseada na localização, **totalizaram 160,27 tCO<sub>2</sub>e**. No **Escopo 3**, foram registradas **168.119,67 tCO<sub>2</sub>e**, concentradas principalmente nas **atividades de transporte e distribuição upstream**.

#### FONTE DE EMISSÕES Em toneladas de Co<sub>2</sub>e





GRI 302-3, 305-7

Para acompanhamento da eficiência operacional e climática, estabelecemos o **índice de intensidade de emissões**. Em **2025, esse indicador registrou 0,001033207 tCO<sub>2</sub>e por quilômetro percorrido**, refletindo as emissões sob controle direto das nossas operações (Escopos 1 e 2) frente aos mais de **32 milhões de quilômetros percorridos** pela nossa frota nesse período.

Para além da gestão de GEE, controlamos outras emissões atmosféricas com impacto direto na **qualidade do ar**. As emissões da nossa frota são apuradas com base em dados provenientes do **sistema de telemetria**, que utiliza parâmetros operacionais reais dos veículos, como consumo de combustível, distância percorrida e padrão de emissões EURO.

Em 2025, foram contabilizadas emissões de **49.450,6 kg de óxidos de nitrogênio (NO<sub>x</sub>)**, **382,1 kg de material particulado (MP)** e **2.602,8 kg de compostos orgânicos voláteis (COV)**, estimados a partir de hidrocarbonetos (HC), refletindo o perfil operacional da frota e a intensidade das atividades de transporte.

O uso de ARLA 32 nos veículos equipados com **Sistema de Redução Catalítica Seletiva (SCR)** contribui diretamente para a **mitigação das emissões de NO<sub>x</sub>**, uma vez que, ao ser injetado no sistema de escapamento, promove a conversão desses poluentes em nitrogênio (N<sub>2</sub>) e vapor de água (H<sub>2</sub>O), substâncias de **menor impacto ambiental**.

Nesse contexto, a eficiência do controle de emissões está diretamente associada ao adequado funcionamento do sistema SCR e à gestão do consumo de ARLA 32, configurando-se como um **elemento-chave para a redução contínua das emissões atmosféricas da nossa frota**.

A partir do diagnóstico detalhado em nosso **primeiro Inventário de GEE**, que mapeou com precisão as emissões dos Escopos 1, 2 e 3, estabelecemos o **compromisso inabalável de reduzir nossa pegada de carbono** nos próximos anos. Reconhecemos que os resultados de 2025, que totalizaram 33.106,67 tCO<sub>2</sub>e em emissões diretas e um índice de intensidade de 0,001033207 tCO<sub>2</sub>e por quilômetro, servem como a nossa linha de base estratégica para impulsionar a eficiência operacional e a transição energética.

Nossa meta é atuar diretamente na melhoria desses indicadores, fortalecendo o uso de tecnologias como o sistema SCR e a gestão do ARLA 32, além de buscar alternativas para a nossa matriz energética. Dessa forma, **transformamos dados em ação climática**, garantindo que o crescimento do Grupo Tora caminhe de mãos dadas com a preservação do meio ambiente e com a construção de uma logística de baixo carbono.

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4., 306-5

### Gestão de Resíduos e Rastreabilidade

As atividades com maior potencial de geração de impactos relacionados a resíduos concentram-se, principalmente, nas operações logísticas, na manutenção de frotas e equipamentos e nas atividades de suporte.

A gestão desses materiais é conduzida de forma estruturada ao longo de todo o seu ciclo de vida, com foco na **segregação correta dos resíduos**, na **destinação adequada** e na

**rastreabilidade integral** dos fluxos, assegurando o controle desde a geração até a destinação final.

Em 2025, geramos um total de 1.446,54 toneladas (t) de resíduos. Seguindo os critérios da norma ABNT NBR 10004, a grande maioria desses materiais classificou-se como resíduos não perigosos, sendo 940,59t de resíduos Classe IIB (inertes) e 365,95t de Classe IIA (não inertes). Os resíduos Classe I (perigosos), como óleos lubrificantes usados e materiais contaminados, representaram 140t.

| Classificação do Resíduo | Descrição            | Quantidade (t) |
|--------------------------|----------------------|----------------|
| Classe I                 | Resíduos perigosos   | 140,00         |
| Classe IIA               | Resíduos não inertes | 365,95         |
| Classe IIB               | Resíduos inertes     | 940,59         |
| TOTAL                    |                      | 1.446,54       |

Priorizamos cadeias estruturadas de economia circular na destinação final. A maior parte do volume gerado, com destaque para as sucatas metálicas e de madeira, foi encaminhada para reciclagem, reaproveitamento ou valorização. Resíduos perigosos, como o óleo lubrificante usado foram destinados ao rerrefino, garantindo que o recurso seja reintroduzido na cadeia produtiva.

Com essa abordagem **reforçamos nosso compromisso com a gestão responsável de resíduos**, promovendo a redução dos impactos ambientais, a utilização eficiente de recursos e o alinhamento às diretrizes ESG.

**compromisso inabalável de  
reduzir nossa pegada de carbono**



## Economia Circular: Extensão do Ciclo de Vida e Reaproveitamento

Acreditamos que o melhor resíduo é aquele que não chega a ser gerado. Nesse sentido, nossas práticas estão fortemente alinhadas aos princípios da economia circular, priorizando a redução na fonte, a reutilização, a reciclagem e a valorização de resíduos ao longo de nossas operações.

Destacam-se, nesse contexto, o processo de **reforma e o reaproveitamento de pneus, o rerrefino de óleo lubrificante usado e a destinação de materiais para reaproveitamento e reciclagem**, como sucatas metálicas e de madeira, promovendo a reinserção desses insumos na cadeia produtiva. Em relação aos pneus, um dos insumos mais relevantes e críticos para a nossa operação, o processo de reforma e reaproveitamento integra nosso sistema de gestão orientado para maximizar a vida útil desses ativos. Em **2025, 21.357 pneus foram destinados para reformadoras**, dos quais **20.395 retornaram ao estoque em plenas condições operacionais**. Esse desempenho reflete uma **taxa de recuperação de aproximadamente 95,5%**, evidenciando a eficiência dos nossos padrões de manutenção e controle de qualidade.

**+ 2025**  
**21.357 pneus enviados às reformadoras**

**20.395**  
**retornaram ao estoque**

**95,5%,**  
**taxa de recuperação**



Nossa estratégia de reforma possibilita a **ampliação significativa da vida útil dos pneus**, reduzindo a necessidade de aquisição de novos insumos e, consequentemente, o consumo de matérias-primas virgens. Em muitos casos, um mesmo pneu passa por mais de um ciclo de reforma ao longo de sua vida útil, **potencializando de forma consistente os ganhos ambientais associados à operação**.

Adicionalmente, **22,07t de sucata de lona de freio** foram destinadas adequadamente para **logística reversa, garantindo a valorização segura do resíduo**. Dessa forma, promovemos, de maneira integrada, a eficiência operacional e a sustentabilidade de nossas atividades, em alinhamento com nossos compromissos ambientais. Além do cuidado com a frota rodante, a nossa estratégia de economia circular também abrange o encaminhamento de resíduos específicos para cadeias estruturadas de reaproveitamento.

No que se refere aos resíduos perigosos gerados nas nossas operações, **11,29t de óleo lubrificante usado foram destinadas ao rerrefino**. Esse processo de alta tecnologia resulta na **recuperação de óleo com alta qualidade** e características semelhantes às do óleo novo, assegurando sua reinserção na cadeia produtiva.

Dessa forma, substitui-se a necessidade de extração de novos recursos naturais derivados do petróleo, ao mesmo tempo em que se mitigam impactos ambientais relacionados às atividades operacionais.

**11,29t**  
**foram destinadas ao rerrefino**





Em 2025, a **maior parte do volume de resíduos gerados foi encaminhada para reciclagem, reaproveitamento ou valorização**. No que se refere especificamente ao processo de **reciclagem**, alcançamos a marca expressiva de **1.064,65t de resíduos não perigosos** reintegrados em novas cadeias produtivas, ou seja, aproximadamente **81,48% do total de resíduos não perigosos gerados no ano**.

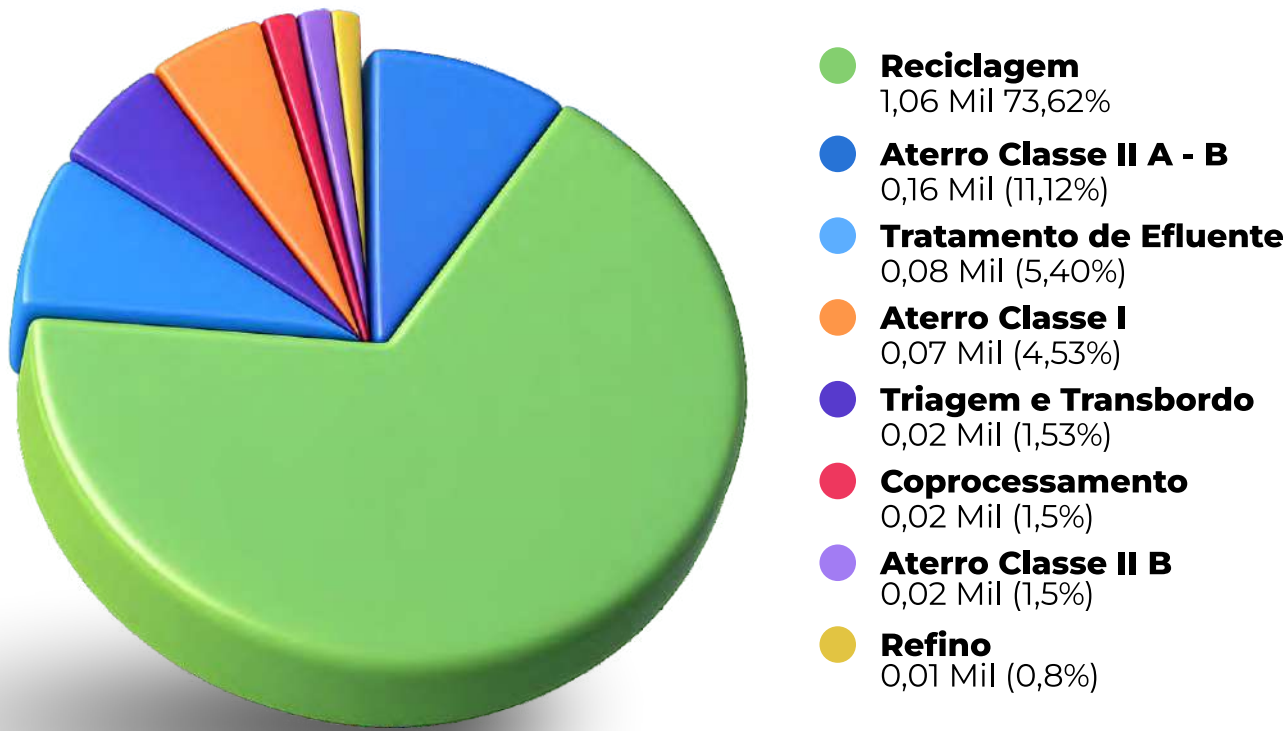
No que se refere aos **resíduos sem viabilidade de reaproveitamento**, **348,53t** foram destinadas responsavelmente para **aterros classe I, IIA e IIB, tratamento de efluentes e triagem e transbordo**, assegurando conformidade com a legislação

ambiental vigente e boas práticas de gestão de resíduos.

A composição dos materiais reciclados reflete a abrangência das nossas práticas. Os maiores volumes concentraram-se no reaproveitamento de **375,39t de sucatas metálicas, 361,64t de pneus inservíveis, 150,00t de terra não contaminada e 100,16t de sucata de madeira**. Complementam este montante o encaminhamento de **65,20t de plástico e 7,71t de papelão**. Mantemos ainda um controle minucioso sobre itens de menor volume, garantindo a reciclagem de **4,12t de sucatas de EPIs e 0,43t de componentes eletrônicos**.

TOTAL X DESCRIÇÃO

| Resíduos                         | Quantidade (t) |
|----------------------------------|----------------|
| Sucatas Metálicas                | 375,39         |
| Pneus Inservíveis                | 361,64         |
| Lixo Comum                       | 150,34         |
| Terra Não Contaminada            | 150,00         |
| Sucata Madeira                   | 100,16         |
| Resíduo Contaminado              | 65,86          |
| Plástico                         | 65,20          |
| Resíduo Fossa Séptica/Esgoto     | 47,00          |
| Resíduo CSAO                     | 31,91          |
| Terra Contaminada                | 30,94          |
| Sucata de Lona de Freio          | 22,07          |
| Óleo Usado                       | 11,29          |
| Resíduo Orgânico                 | 10,90          |
| Borrachas/Peças Não Contaminadas | 9,18           |
| Papelão                          | 7,71           |
| Sucata de EPIs                   | 4,12           |
| Entulho                          | 2,58           |
| Sucata de Eletrônicos            | 0,43           |
| Resíduo Caixa de Gordura         | 0,40           |
| Borracha                         | 0,02           |
| TOTAL                            | 1.446,54       |





GRI 2-7, 2-8

## Social

Nossa estratégia integra a promoção da saúde, segurança e bem-estar à garantia dos direitos humanos e à consolidação de práticas de diversidade, equidade e inclusão. Buscamos assegurar um ambiente de trabalho justo e seguro, onde a pluralidade de perspectivas é valorizada como motor de nossa cultura e do desenvolvimento contínuo de todos os nossos colaboradores e parceiros.

### Em 2025:

**2.209 colaboradores diretos**  
**2.243 motoristas agregados**  
**3.771 motoristas terceiros**



GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5,  
403-6, 403-7, 403-8, 403-9

## Saúde, Segurança, Bem-estar e Valorização das Pessoas

### Cultura Preventiva e Gestão de Riscos Operacionais

Nosso **Sistema de Gestão Integrada (SGI)**, tem como objetivo conectar e organizar os principais processos da empresa, assegurando que as atividades sejam executadas de forma padronizada, eficiente e alinhada aos nossos valores. O SGI integra as áreas de **Qualidade, Saúde e Segurança do Trabalho e Meio Ambiente**, promovendo uma gestão mais eficaz, orientada à melhoria contínua, à mitigação de riscos e à otimização de custos.

A **Saúde e Segurança** do Trabalho é um dos nossos pilares fundamentais, atuando de forma preventiva na **redução de acidentes e doenças ocupacionais** por meio da aplicação de normas, boas práticas e ações educativas. Seu principal objetivo é **assegurar um ambiente de trabalho seguro e saudável**, promovendo o cuidado com as pessoas e a preservação da integridade física e mental dos colaboradores.

<sup>2</sup> Desse total, 43 foram típicos (aqueles que ocorrem pelo exercício do trabalho, a serviço da empresa), e 28 de trajeto (aqueles sofridos no percurso da residência para o local de trabalho ou vice-versa).

Acreditamos que **a segurança é uma responsabilidade compartilhada**, que exige o comprometimento de cada profissional na utilização correta dos equipamentos de proteção e na adoção de práticas seguras no dia a dia.

O cumprimento dessas diretrizes é essencial para a preservação da vida e para a construção de um ambiente de trabalho mais seguro, e nossa orientação é sempre pela atuação de forma preventiva, com responsabilidade e compromisso com a segurança coletiva.

A eficácia da nossa cultura preventiva reflete-se na **solidez dos nossos indicadores**. Em 2025, registramos a marca expressiva de **5.594.761 Horas Homem Trabalhadas (HHT) sem registro de óbitos**. Mantendo o compromisso inegociável com a transparência e o rigor no monitoramento, para o ano de 2025 contabilizamos **71<sup>2</sup> acidentes**. A análise rigorosa de cada um destes eventos fundamenta os nossos planos de ação diários para a melhoria contínua e a eliminação de desvios operacionais.

Destaca-se, ainda, o registro de **zero casos de doenças relacionadas ao trabalho**, reforçando a efetividade das práticas de gestão de saúde e segurança ocupacional e a mitigação contínua dos riscos laborais.

**nenhum caso de  
doenças relacionadas  
ao trabalho**



O nosso rigor preventivo materializa-se na prática por meio de **levantamentos técnicos** e de **laudos técnicos**, que **mapeiam de forma exaustiva os riscos físicos** (como ruído e vibração), **químicos**, **ergonômicos e biológicos** em todas as funções, desde as áreas operacionais e de manutenção até os setores administrativos.

A partir desse monitoramento quantitativo e qualitativo contínuo, garantimos a neutralização dos perigos e o fornecimento rigoroso de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) específicos para a realidade de cada atividade, como respiradores, luvas nitrílicas e proteção auditiva.

A nossa governança em segurança é reforçada por estruturas sólidas de monitoramento e resposta. O **Plano de Atendimento a Emergências (PAE)** estabelece diretrizes claras para a atuação em situações críticas, como incêndios, vazamentos, acidentes com colaboradores ou falhas estruturais, com o objetivo de **garantir uma resposta rápida, organizada e eficaz**. Dessa forma, busca-se proteger as pessoas, os produtos, as instalações e o meio ambiente, minimizando riscos e impactos.



Thiago Junio  
Conferente

De forma complementar, a **Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio (CIPA+A)** desempenha um papel estratégico, participativo e com metas claras. Formada por representantes do empregador e por colaboradores eleitos, a comissão atua ativamente na **prevenção de acidentes**, na **identificação de riscos e na promoção de práticas que preservem a saúde física e emocional**. Além disso, contribui ativamente para a **conscientização e prevenção do assédio**, fortalecendo um ambiente corporativo seguro, saudável e respeitoso para todos.

Como parte do compromisso com a integridade das operações e a saúde dos trabalhadores, mantemos **procedimentos estruturados de prevenção**. Entre eles, destacam-se os **programas de aferição de álcool** para os cargos operacionais e motoristas, conforme diretrizes internas e **exames toxicológicos periódicos** para motoristas, realizados em estrita conformidade com a legislação vigente.



## Bem-Estar e Valorização das Pessoas

Entendemos que cuidar das pessoas é essencial para um ambiente de trabalho seguro e justo, fundamentado em nosso princípio de que **a Tora existe para que as pessoas se realizem através do trabalho**. Por isso, assumimos o **compromisso público com a valorização e o respeito integral aos direitos humanos**, promovendo a justiça social e assegurando a dignidade em todas as nossas relações.

Oferecemos um conjunto de benefícios que vai além das exigências legais, com foco na qualidade de vida e na segurança dos nossos colaboradores e de suas famílias.

Nossos benefícios abrangem **frentes essenciais como alimentação, saúde, proteção familiar, assistência odontológica, mobilidade e iniciativas de bem-estar**. Esse conjunto de ações, somado às nossas **práticas de Diversidade, Equidade e Inclusão**, visa combater o preconceito e garantir que todos tenham espaço, voz e condições reais de desenvolvimento. Tais iniciativas fortalecem um ambiente organizacional mais seguro, respeitoso e equitativo, onde a pluralidade de perspectivas é valorizada como motor de nossa cultura.

Ao investir nessas frentes, reafirmamos o nosso compromisso com a segurança coletiva, o respeito à singularidade de cada indivíduo e o desenvolvimento contínuo das pessoas e do negócio.

GRI 413-1, 413-2

## Cultura, Engajamento e Conscientização

Para materializar o nosso cuidado com as pessoas e fortalecer nossos valores no dia a dia, mantemos um **calendário corporativo de engajamento robusto e contínuo**. Mais do que campanhas pontuais, a nossa comunicação interna promove um diálogo permanente sobre saúde integral, segurança, diversidade e excelência ao longo de todo o ano.

Ao longo do primeiro semestre de 2025, iniciamos as ações com o **Janeiro Branco**, voltado à **conscientização e ao cuidado com a saúde mental**. Em março, destacamos a valorização e o reconhecimento feminino, em alusão ao **Dia das Mulheres (8 de março)**. Já em maio, o **Maio Amarelo** ganha protagonismo com ações voltadas à **segurança viária** sob o lema “Desacelere”, além de iniciativas de acolhimento e reconhecimento no **Dia das Mães**.

No segundo semestre, as ações começam em julho com homenagens ao **Dia do Motorista (25 de julho)**, reforçando a **importância desses profissionais para as nossas operações**. Em agosto, entre os dias 18 e 22, realizamos a **SIPATA (Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho e Assédio)**, com o tema central: Cuidar de si, respeitar o outro e proteger a todos. Durante a campanha, **foram desenvolvidas diversas ações de conscientização e prevenção, alcançando 1.366 participantes**. Além disso, os **Diálogos de Segurança** realizados ao longo do período contaram com a participação de **1.250 colaboradores**. Setembro é marcado por uma forte mobilização social e operacional, reunindo o **Setembro Amarelo**, com foco na **valorização da vida e prevenção do suicídio**, a **Semana Nacional do Trânsito (18 a 25 de setembro)**, com ações educativas e operacionais, e iniciativas de inclusão relacionadas ao **Dia Nacional da Luta da Pessoa com Deficiência (21 de setembro)**.





Outubro e novembro são dedicados à saúde e à diversidade, com o **Outubro Rosa** e o **Novembro Azul** tratando de prevenção ao câncer, ações de conscientização sobre diversidade no **Mês da Consciência Negra** e a celebração da qualidade no **Dia Mundial da Qualidade (13 de novembro)**. Encerramos o ano em dezembro com ações de inclusão no **Dia Internacional da Pessoa com Deficiência (3 de dezembro)** e com a **Campanha de Fim de Ano**, que combina reconhecimento, conscientização e iniciativas sociais, como arrecadação e doação de brinquedos.

No âmbito da nossa **responsabilidade social**, reafirmamos nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável das comunidades onde estamos inseridos, promovendo impactos positivos e duradouros na sociedade.

Na região **metropolitana de Belo Horizonte**, atuamos no apoio ao desenvolvimento local, participando de programas sociais voltados à melhoria da qualidade de vida da população.

Entre as principais iniciativas, destacam-se **a reforma da creche no município de Contagem, doação de cestas básicas, campanhas de arrecadação de agasalhos e brinquedos, além da realização de feiras de empregabilidade**, contribuindo para o fortalecimento da rede de apoio social nas comunidades atendidas.



Participamos do **Programa Menor Aprendiz**, e priorizamos a contratação de mão de obra local, reforçando nosso papel como **agente de geração de emprego e renda**. Essa prática contribui diretamente para a **dinamização da economia regional**, promovendo inclusão produtiva e ampliando as oportunidades de desenvolvimento profissional. Como resultado, impactamos positivamente milhares de empregos diretos e indiretos nas regiões onde atuamos, **consolidando a nossa relevância socioeconômica no território**.

Com a integração estratégica ocorrida em 2025, o nosso **impacto local passa a ser potencializado pela Fundação CSN**, que atua como elo essencial entre as unidades da CSN e as comunidades localizadas no entorno de suas operações. A sua atuação está organizada em quatro frentes complementares: **educação, cultura, articulação e curadoria**, nas quais são estruturadas iniciativas de longo prazo voltadas à ampliação de oportunidades, ao fortalecimento das capacidades locais e à promoção de trajetórias com mais autonomia para os públicos atendidos.



**Ezequiel Teixeira**  
Motorista Instrutor



Dentre os projetos executados, destaca-se o **Projeto Garoto Cidadão**, uma iniciativa central para o desenvolvimento humano integral de crianças e adolescentes de 9 a 18 anos em situação de vulnerabilidade, visando reduzir desigualdades e fortalecer vínculos familiares e comunitários. Em 2025 foi alcançada a expressiva marca de **1.185 educandos atendidos** nas cidades de Barroso, Congonhas, Rio Acima e Volta Redonda, realizando 132 atividades culturais que alcançaram um público de mais de 22 mil pessoas. Reconhecido nacionalmente com o **Prêmio Hugo Werneck**, o projeto está rigorosamente alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 1, 4 e 10, tendo expandido sua atuação com uma nova sede em Rio Acima que aumentou sua capacidade em 47%, além de protagonizar momentos culturais marcantes como as apresentações de sua Camerata e Orquestra no Festival de Inverno de Congonhas.



Para 2026, consolidamos nossa expansão de impacto social através de aportes realizados via leis de incentivo para dois novos projetos da Fundação CSN: **Os Bailes da Vida** e **Capacitar para Crescer**. O primeiro projeto focará na promoção da qualidade de vida de 185 idosos em Volta Redonda (RJ), incentivando o envelhecimento ativo, a inclusão digital e a saúde emocional por meio da dança de salão e oficinas culturais. Paralelamente, o projeto "Capacitar para Crescer" atenderá 200 jovens em Volta Redonda e Congonhas (MG), preparando-os para o Programa Jovem Aprendiz por meio do fortalecimento de competências comportamentais, ética e responsabilidade, garantindo que esses adolescentes construam projetos de vida sólidos para uma inserção qualificada no mundo do trabalho.

Essas ações refletem o nosso **compromisso com a criação de valor compartilhado**, alinhando nossas operações à promoção do desenvolvimento social e ao fortalecimento das comunidades locais.



GRI 404-1, 404-2, 404-3

## Desenvolvimento de Carreira

Acreditamos que o desenvolvimento contínuo das pessoas é um dos principais pilares para o crescimento sustentável do negócio. Por isso, **investimos na capacitação e valorização da nossa equipe**, contribuindo para a **formação de profissionais mais preparados para os desafios do presente e do futuro**.

Atualmente, o nosso ecossistema de valorização já se apoia em uma forte cultura de **desenvolvimento interno** e **protagonismo dos colaboradores**. As oportunidades são incentivadas por meio de processos seletivos, trilhas de crescimento e reconhecimento pautado no mérito e na performance.

Implementamos o **Prêmio por Performance Operacional (PPO)** como um mecanismo estratégico para valorizar e reconhecer nossos motoristas que aliam a produtividade ao cuidado com a condução do veículo, a própria saúde e a segurança de todos. O programa funciona por meio de uma remuneração variável fundamentada em quatro pilares centrais: a **Produtividade**, medida pela quilometragem rodada;

a **Condução**, avaliada eletronicamente pelo portal Scania Fleet; a **Segurança**, que monitora o respeito aos limites de velocidade; e a **Saúde e Bem-estar**, que incentiva o cumprimento rigoroso do intervalo de 11 horas de interjornada. Direcionado aos motoristas da Tora Transportes que percorrem no mínimo 3.500 km por mês, o PPO oferece a vantagem de transformar a excelência operacional em ganho financeiro direto, promovendo simultaneamente uma direção mais segura, eficiente e humana em nossas estradas.



Rafael Ferreira  
Assistente de Gestão de Pessoas

Como evolução natural dessas práticas consolidadas, dentre outras, assumimos o **compromisso de aumentar a transparência e garantir a ampla divulgação das diretrizes do nosso Plano de Carreira a todos os colaboradores**. Esse direcionamento reflete o nosso objetivo de assegurar, de forma cada vez mais estruturada, melhores condições de trabalho e o pleno desenvolvimento de todos os colaboradores.

Promovemos uma cultura em que o **aprendizado é constante e integrado ao dia a dia**, fortalecendo competências que impactam diretamente os resultados e a evolução do negócio. Nossas competências refletem os conhecimentos, habilidades e atitudes essenciais para uma atuação eficaz, sempre alinhadas à nossa identidade,

como trabalho em equipe, paixão, liderança, inovação e visão estratégica e sustentável.

Dando continuidade a essa estratégia, contamos com a **Universidade Tora**, nossa **plataforma digital exclusiva de aprendizagem**. Esse espaço centraliza as trilhas de capacitação e **organiza o desenvolvimento dos colaboradores** em três pilares principais: **treinamentos obrigatórios**, voltados à execução segura das atividades; **treinamentos técnicos**, direcionados ao aprimoramento das competências específicas de cada função; e **treinamentos comportamentais**, focados no desenvolvimento de habilidades interpessoais e de gestão. Em 2025 registramos 24.609 inscrições e carga horária total de quase 5.000 horas.

### PILARES PRINCIPAIS DA UNIVERSIDADE TORA



TREINAMENTOS  
OBRIGATÓRIOS



TREINAMENTOS  
TÉCNICOS



TREINAMENTOS  
COMPORTAMENTAIS

**compromisso de aumentar a transparência e garantir a ampla divulgação das diretrizes do nosso Plano de Carreira a todos os colaboradores**



Entendemos que o **desenvolvimento é uma jornada compartilhada**. Por isso, **incentivamos o protagonismo dos colaboradores** na busca pelo aprendizado contínuo e na aplicação prática do conhecimento no dia a dia. Para garantir maior aderência às diferentes realidades do negócio, a Universidade Tora está estruturada em escolas específicas, organizadas por áreas e necessidades, assegurando um **desenvolvimento mais direcionado e eficaz para todos os públicos**.

Além das iniciativas internas, reforçamos nosso compromisso com a educação por meio do **Programa Educar, que apoia a formação acadêmica dos colaboradores** através de bolsas de estudo, sendo 32 pessoas contempladas no ano de 2025. Com isso, **ampliamos as oportunidades de crescimento profissional e contribuimos para o desenvolvimento das pessoas e do negócio**.

Como o coração das nossas operações rodoviárias está nas estradas, desenvolvemos uma iniciativa que tem como objetivo **inspirar e capacitar continuamente os nossos motoristas**, fortalecendo competências essenciais para o dia a dia. Por meio de formações em **direção defensiva**, aplicação rigorosa das **normas de segurança**, uso de **telemetria** para nossa frota interna e promoção de **cuidados com a saúde**, o programa contribui para a melhoria contínua do desempenho, reforçando a segurança e a eficiência nas operações.

Nesse contexto, os **motoristas instrutores** desempenham um papel essencial na **capacitação, integração e acompanhamento contínuo dos motoristas** no Grupo Tora, conduzindo o processo de integração, abordando as normas da empresa, direção defensiva, atendimento ao cliente e noções de legislação, além de transmitirem as melhores técnicas de condução na prática. Toda esta atuação técnica é fortalecida pela profunda empatia e pela relação de proximidade que os instrutores mantêm com os motoristas, por conhecerem a fundo a realidade e a linguagem das estradas, o que lhes permite atuar também como elos de acolhimento e diálogo em iniciativas como o "**Café com Motorista**".

Em 2025, reavaliamos nossos treinamentos com o objetivo de consolidar os registros de aprendizagem do nosso capital humano, abrangendo trilhas obrigatórias, técnicas e comportamentais. **A partir disso, firmamos o compromisso de dobrar o volume de horas de treinamento e aumentar a diversidade de temas para o próximo ciclo, acompanhada por mecanismos de averiguação de eficácia**. Nosso foco é garantir que o conteúdo disponibilizado resulte em um desenvolvimento real das pessoas, transformando o conhecimento em competências práticas que impulsionem tanto a trajetória profissional de cada colaborador quanto a excelência sustentável do nosso negócio.

GRI 405-1, 405-2

## Diversidade, Equidade e Inclusão

Rosileide Cunha  
Assistente Comercial



Jackson Maciel  
Conferente



Rubens Quintino  
Líder de Segurança



Renata Maia  
Gerente de Gestão Integrada

O Grupo Tora **assume seu compromisso com o desenvolvimento da sociedade e a promoção da justiça social** por meio de iniciativas estruturadas de Diversidade, Equidade e Inclusão.

Para nós, **diversidade significa valorizar e respeitar as diferenças**, sejam elas de gênero, raça, idade, etnia, orientação sexual, religião ou capacidades físicas e mentais. Entendemos que a **pluralidade de experiências e perspectivas fortalece nossa cultura e impulsiona nossos resultados**.

No âmbito da equidade, buscamos tratar cada pessoa de forma justa, considerando suas particularidades, necessidades e contextos. Trabalhamos para **garantir que todos os colaboradores tenham acesso aos recursos e oportunidades necessários para seu pleno desenvolvimento**.

Mais do que um princípio ético, a promoção da diversidade é parte essencial da nossa estratégia organizacional. Ela se traduz no **cuidado com as pessoas, no combate ao preconceito e na valorização da singularidade de cada indivíduo**, contribuindo para um **ambiente mais inclusivo, respeitoso e colaborativo**.



Acreditamos que **ampliar a diversidade é ampliar oportunidades** e que ambientes inclusivos são fundamentais para o crescimento coletivo e individual. É a partir desse compromisso que estruturamos **programas e iniciativas voltados à promoção da diversidade**:

**Programa Aprendiz PCD:** iniciativa de aprendizagem e inclusão realizada em parceria com a Rede Cidadã que conta com acompanhamento próximo ao longo de toda a jornada, buscando ao final do ciclo a efetivação desses profissionais, dando continuidade ao investimento no seu crescimento dentro da companhia. Atualmente, contamos com 26 profissionais PCD integrados às nossas operações;

**Programa de Inclusão de Pessoas em Sofrimento Mental no Mercado Formal de Trabalho (PIPSMT):** somos uma das empresas parceiras deste projeto idealizado pelo Ministério do Trabalho, que permite a entrada e a permanência digna de pessoas em sofrimento mental no mercado de trabalho, contemplando hoje 2 participantes no nosso quadro;

**Programa Mais Mulheres na Logística:** busca ampliar a presença feminina nas operações, promovendo inclusão, equidade e novas oportunidades em um segmento historicamente e predominantemente masculino. Esta iniciativa abrange a participação direta de 212 mulheres na logística;

**Programa Mulheres na Liderança:** voltado ao desenvolvimento e fortalecimento de lideranças femininas, preparando e incentivando mulheres para assumirem posições estratégicas e de gestão na organização. Atualmente contamos com 37 mulheres integrando ativamente este programa em cargos de liderança.



Samuel Andrade  
Auxiliar Administrativo



GRI 405-1, 405-2

Os resultados destas iniciativas refletem-se na garantia de equidade salarial efetiva: em 2025, nos cargos de supervisão, coordenação e gerência, que englobam 42 mulheres e 112 homens, a média salarial feminina manteve-se equiparada e até ligeiramente superior a masculina. Destaca-se ainda o nosso forte acolhimento na maternidade, evidenciado pela elevada taxa de retenção das colaboradoras após o retorno da licença.

O desempenho consolidado das nossas práticas de cuidado e inclusão, em um quadro composto por 19,6% de mulheres (465) e 80,4% de homens (1903), resulta numa **taxa de rotatividade (turnover) de apenas 4,12%**, um índice de retenção de excelência no setor logístico.

Reconhecemos que as **relações de trabalho vão além das rotinas operacionais**, envolvendo dimensões pessoais que impactam diretamente o bem-estar, o desempenho e a segurança dos colaboradores. Nessa linha, e com o objetivo de oferecer suporte nesses momentos, disponibilizamos o **Canal de Acolhimento Social**, um conjunto estruturado de práticas voltadas à escuta qualificada, orientação e encaminhamento adequado de colaboradores que enfrentam situações de vulnerabilidade ou necessitam de apoio.

Dentre as principais iniciativas, destacam-se **campanhas de conscientização**, o **café com motorista**, o **acompanhamento em momentos de crise**, a **escuta estruturada** e o **direcionamento para suporte psicológico**. Todas as ações são conduzidas com absoluto respeito, confidencialidade e responsabilidade, garantindo um ambiente seguro e acolhedor.

Por meio dessas iniciativas, reforçamos nosso **compromisso com o cuidado integral das pessoas**, promovendo um ambiente de trabalho mais humano, seguro e alinhado às necessidades reais dos nossos colaboradores.



## Relacionamento com a Cadeia de Valor

Projetamos nossos princípios de excelência e ética para além de nossas fronteiras internas, integrando fornecedores, agregados e carreteiros autônomos em um ecossistema de responsabilidade compartilhada. Reconhecemos que a sustentabilidade do nosso negócio é indissociável da integridade de nossa cadeia de suprimentos, motivo pelo qual este tema foi eleito como material para o nosso primeiro Relatório ESG. Nossa atuação busca garantir que todos os parceiros que contribuem para a nossa capilaridade territorial operem em conformidade com os altos padrões de qualidade e segurança que definem a nossa identidade.

**Nosso compromisso com a seleção e o controle de parceiros fundamenta-se na adesão estrita ao nosso Código de Conduta e nas diretrizes do nosso Sistema de Gestão Integrado (SGI).**

Buscamos implementar processos de homologação que avaliam não apenas a capacidade técnica e operacional, mas também o alinhamento ético e o cumprimento das políticas de integridade e anticorrupção, nas quais treinamos 100% da nossa força de trabalho.

No âmbito social, reafirmamos o nosso **compromisso público com a valorização e o respeito integral aos direitos humanos em toda a nossa cadeia de valor.**

Exigimos que nossos prestadores de serviço e fornecedores combatam ativamente o preconceito e promovam condições de trabalho dignas, seguras e equitativas. Para monitorar a manutenção

deste ambiente ético, disponibilizamos o Canal Aberto, um mecanismo confidencial onde denúncias de violações são investigadas com rigor, garantindo que não haja tolerância para desvios de conduta ou práticas que firam a dignidade humana.

A integração tecnológica é uma ferramenta essencial para a segurança das nossas operações. Com foco na prevenção contínua nas estradas, implementamos o **Programa de Prevenção de Acidentes (PPA)**, uma iniciativa estruturada que garante a segurança viária e o bem-estar dos nossos motoristas por meio do **monitoramento de velocidade** de 70% das viagens. Além disso, incentivamos a adoção de práticas de eficiência operacional e ambiental, alinhando nossos agregados às metas de descarbonização e renovação contínua da frota para reduzir os impactos climáticos de nossa operação multimodal.

Por fim, acreditamos que o desenvolvimento de uma cadeia de valor resiliente exige parcerias de longo prazo baseadas na transparência e no crescimento mútuo. Ao promovermos a conformidade com certificações como a **ISO 9001** e o selo **OEA**<sup>3</sup>, incentivamos que nossos fornecedores alcancem níveis superiores de excelência administrativa e segurança logística.

Dessa forma, buscamos cumprir nosso papel de agente transformador, gerando valor compartilhado e assegurando que cada elo da nossa logística multimodal contribua para a promoção da justiça social e para a perenidade do negócio.

GRI 2-9, 2-11, 2-15, 2-16

## Governança e Econômico

### Governança Corporativa, Resiliência e Gestão de Riscos

Neste tema material, detalhamos como o **Grupo Tora**, consolidado sob a holding **Estrela Comércio e Participações S.A.**, estrutura sua gestão para assegurar a transparência, a ética e a solidez financeira e operacional necessárias para sustentar nossa liderança no mercado logístico multimodal. Nossa atuação é integrada e complementar, envolvendo as empresas **Tora Transportes, Tora Logística, Tora Recintos Alfandegados, Tora Seminovos, Nova Minas, FJX Transportes, Lokamig Seminovos e Lokamig Locações**. Juntos, formamos um **Sistema Integrado de Logística** focado em gerar valor sustentável para todos os nossos públicos.

O ano de 2025 representou um marco histórico em nossa trajetória com a **aquisição de 70% de participação no Grupo Tora pela Companhia Siderúrgica Nacional (CSN)**. Esse movimento estratégico não apenas reforçou nossa robustez financeira, mas impulsionou o amadurecimento de nossa governança organizacional.

Nossa governança é estruturada para garantir transparência, mitigar conflitos de interesse e assegurar a perenidade do negócio. Nossa gestão é conduzida de forma compartilhada pela **Diretoria Executiva** e pelo **Conselho de Administração**, sendo apoiada por comitês consultivos dedicados a temas críticos para a continuidade do negócio. Estruturamos três instâncias principais: o **Comitê de Auditoria e Riscos**, o **Comitê de Gente** e o **Comitê Financeiro e Estratégico**. Essa estrutura assegura que nossas decisões sejam alinhadas às melhores práticas do mercado e às exigências da nossa controladora, garantindo a perenidade das operações.

**juntos, formamos um Sistema Integrado de Logística focado em gerar valor sustentável para todos os nossos públicos**

<sup>3</sup> Unidade certificada OEA: CLIA Betim (Unidade Tora Recintos Alfandegados). Unidades certificadas ISO 90001: Tora Transportes Matriz, Volta Redonda/RJ e Guarulhos/SP, Tora Logística Matriz, Tora Recintos Matriz e Nova Minas Matriz



GRI 2-26, 205-1, 205-2, 205-3

A base desta estrutura é o nosso **Código de Conduta**, instrumento central que orienta nossa cultura ética. Temos orgulho em reportar que 100% dos nossos colaboradores foram treinados nas políticas de ética e anticorrupção em 2025. Como resultado direto deste rigor, registramos **zero casos de corrupção** e nenhum processo judicial relacionado no período.

Para assegurar que qualquer desvio seja reportado com segurança, mantemos o **Canal Aberto**, um mecanismo formal e confidencial onde todas as denúncias ou reclamações são tratadas e investigadas diretamente pela área de auditoria interna e compliance, que em 2025 realizou o acompanhamento de 25 registros, garantindo tratativas documentadas e transparentes.

Nossa conformidade é atestada por certificações rigorosas, como a ISO 9001:2015, o selo SASSMAQ para transporte de produtos químicos e a certificação OEA (Operador Econômico Autorizado) pela Receita Federal, sendo o CLIA Betim o primeiro recinto aduaneiro de Minas Gerais a conquistar tal reconhecimento.

Por meio do nosso Sistema de Gestão Integrado (SGI), mapeamos continuamente riscos econômicos, regulatórios, operacionais, ambientais e sociais. A gestão de riscos é conduzida de forma estruturada, com avaliação contínua das operações por meio de uma matriz que correlaciona a frequência e a severidade das ocorrências, nos permitindo implementar planos de contingência imediatos sempre que um indicador atinge o nível de atenção.

Nossa resiliência é testada e fortalecida pelo uso de ferramentas como o **Plano de Atendimento a Emergências (PAE)** e a **Torre de Controle Integrada**, que funciona como um centro de inteligência 24/7, monitorando desvios operacionais e garantindo a segurança do motorista e da carga em tempo real. Além disso, nosso departamento jurídico atua de forma preventiva no contencioso estratégico, especialmente em riscos laborais, utilizando telemetria avançada para garantir o controle fidedigno de jornada.

**100%**  
treinados  
**0** casos de  
corrupção



GRI 308-1, 414-1

## Gestão de Fornecedores

A complexidade e abrangência de nossas operações demandam uma gestão de suprimentos pautada por critérios estratégicos e éticos. Nossa força de trabalho incorpora aproximadamente 2.209<sup>4</sup> colaboradores, além de uma vasta rede de fornecedores de insumos críticos. Nesse contexto, entendemos a sustentabilidade como um compromisso compartilhado, e por isso adotamos diretrizes rigorosas para assegurar que nossos parceiros atuem em conformidade com os mesmos padrões de integridade e responsabilidade que orientamos nossa atuação. O processo de seleção e monitoramento de fornecedores considera critérios de risco, conformidade e aderência ao nosso Código de Conduta.

No **âmbito social**, destacamos nossa atuação como **signatários do programa Na Mão Certa**, iniciativa por meio da qual promovemos a capacitação de motoristas agregados para identificação e denúncia de situações relacionadas à exploração infantil nas rodovias brasileiras.

No **pilar ambiental**, realizamos o acompanhamento do cumprimento da legislação aplicável em toda a cadeia de valor, buscando **fortalecer práticas de gestão ambiental e mitigar riscos operacionais**.

Reconhecemos que a infraestrutura de apoio ao motorista (frotas e terceiros) é essencial para a saúde do negócio. Nesse sentido, firmamos o compromisso de ampliar o olhar para **melhoria dos pontos de apoio físicos utilizados pelos nossos motoristas**, com foco em condições adequadas de higiene, conforto térmico e áreas de descanso. Essas iniciativas são fundamentais para promover dignidade nas condições de trabalho, reduzir tempos de espera, fortalecer a retenção de profissionais e **contribuir diretamente para a segurança viária e a eficiência operacional**.

<sup>4</sup> em 31 de dezembro de 2025.

**CHILDHOOD**  
PELA PROTEÇÃO DA INFÂNCIA  
FUNDADA POR S. M. RAINHA SILVIA DA SUÉCIA



PROGRAMA  
**NA MÃO  
CERTA**





GRI 201-1

## Desempenho econômico-financeiro e Inovação nos Negócios

Em 2025, demonstramos resiliência financeira frente a um cenário macroeconômico desafiador.

Nossa **receita bruta consolidada atingiu R\$ 1,474 bilhão, com um EBITDA de R\$ 317 milhões.**

- **Tora Recintos Alfandegados:** Destacou-se com um crescimento expressivo de **24% na receita bruta e 61% no EBITDA** em comparação a 2024, refletindo a eficiência da nossa estrutura de armazenagem e inteligência aduaneira;
- **Lokamig:** Concluiu a primeira etapa de seu plano de crescimento, saltando de 1.788 para 3.430 carros na frota, com um aumento de 63% na receita bruta;
- **Tora Logística (Multimodal):** Aumentou seu EBITDA em 11%, consolidando a importância estratégica da integração entre modais.

Embora os segmentos de mineração (**FJX**) e comercialização de ativos (**Tora Seminovos**) tenham enfrentado reduções de margem ao longo do período, encerramos o exercício com **lucro operacional bruto de R\$ 159 milhões**. O endividamento líquido totalizou R\$ 612 milhões, resultando em uma relação Dívida Líquida/EBITDA de **1,93**, indicador considerado saudável e justificado, principalmente, pelos investimentos realizados na aquisição da Lokamig e na renovação da frota operacional.

A **inovação segue como um dos principais vetores de competitividade** e geração de valor. Nossa **Torre de Controle Integrada** utiliza dados em tempo real para otimizar o uso da frota e reduzir o "Km vazio", garantindo maior rentabilidade por viagem. No CLIA, implementamos tecnologias de ponta como **câmeras OCR** para captura automática de placas e integração direta com a Receita Federal, proporcionando maior agilidade e fluidez aos processos aduaneiros. Paralelamente, nossa estratégia multimodal, baseada na integração rodoferroviária por meio de terminais com bitola dupla, fortalece operações mais competitivas, eficientes e com menor intensidade de emissões de carbono por tonelada transportada.

Avançamos também na transformação digital, com a adoção de **RPA (Robotic Process Automation)** em áreas fiscais e

financeiras, com foco na redução de erros operacionais, mitigação de riscos de conformidade e aumento da eficiência administrativa.

A gestão inteligente de ativos permanece como um importante diferencial operacional, exemplificada pela **gestão de pneus**, nosso segundo maior custo operacional. Em 2025, alcançamos uma **taxa de recuperação de 95,5%** nos pneus destinados à reforma, prolongando sua vida útil em até três ciclos e contribuindo para a redução de custos e impactos ambientais.

Complementarmente, mantemos uma política de renovação periódica de frota de cavalos mecânicos a cada três anos, assegurando maior eficiência energética, redução de emissões atmosféricas e incorporação de tecnologias mais limpas, como motores padrão **Euro 6**.

Projetamos um cenário otimista para o 2026, de continuidade do crescimento sustentável, com um orçamento que prevê **Receita Bruta de R\$ 1,533 bilhão e EBITDA de R\$ 372 milhões**.

Seguiremos focados na captura de sinergias, reforçando nossa infraestrutura logística e ampliando nossa capacidade multimodal para consolidar a logística verde como um diferencial competitivo permanente.



Visão Estratégica:  
Palavra da CEO

Identidade Tora:  
Trajetória, Excelência e  
Geração de Valor

Legado em Movimento:  
Soluções Logísticas Integradas

Jornada do Relatório ESG

Resultados e  
Compromissos

Sumário de  
Conteúdo GRI

# 06

## SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI





# Sumário de Conteúdo GRI

## Declaração de uso

Grupo Tora Transportes relatou as informações citadas neste sumário de conteúdo da GRI para o período 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025 com base nas Normas GRI.

## GRI 1 usada

GRI 1: Fundamentos 2021.

| Norma GRI                    | Conteúdo                                                                                        | Localização                                                                                                                                                                                       |
|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| GRI 2: Conteúdos Gerais 2021 | 2-1 Detalhes da organização                                                                     | Páginas 10, 12, 13. ESTRELA COMÉRCIO E PARTICIPAÇÕES S.A. CNPJ/MF 16.538.043/0001-65. Com sede na Avenida Ápio Cardoso, nº 20, bairro Cincão, município de Contagem/Minas Gerais, CEP 32.371-615. |
|                              | 2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização                            | Página 10.                                                                                                                                                                                        |
|                              | 2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato                                            | Página 88. Relatório anual, referente ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025.                                                                                                       |
|                              | 2-4 Reformulações de informações                                                                | Não aplicável, pois se trata do primeiro relatório de sustentabilidade da organização.                                                                                                            |
|                              | 2-5 Verificação externa                                                                         | Páginas 24-27, 52-83.                                                                                                                                                                             |
|                              | 2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios                                   | Páginas 10-27.                                                                                                                                                                                    |
|                              | 2-7 Empregados                                                                                  | Página 62.                                                                                                                                                                                        |
|                              | 2-8 Trabalhadores que não são empregados                                                        | Página 62.                                                                                                                                                                                        |
|                              | 2-9 Estrutura de governança e sua composição                                                    | Página 79.                                                                                                                                                                                        |
|                              | 2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança                                    | Definido pelo Estatuto Social do Grupo Estrela e Ata de Constituição.                                                                                                                             |
|                              | 2-11 Presidente do mais alto órgão de governança                                                | Página 79. Definido pelo Estatuto Social do Grupo Estrela.                                                                                                                                        |
|                              | 2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos | Páginas 52-83.                                                                                                                                                                                    |
|                              | 2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos                                      | Páginas 52-83.                                                                                                                                                                                    |

| Norma GRI                    | Conteúdo                                                                                 | Localização                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| GRI 2: Conteúdos Gerais 2021 | 2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade | Páginas 42-49, 52-83.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                              | 2-15 Conflitos de interesse                                                              | Página 79. Definido pelo Estatuto Social e através dos Comitês Consultivos (Comitês de Gente e Gestão, Comitê de Finanças Estratégicas, Comitê de Auditoria, Riscos e Compliance).                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|                              | 2-16 Comunicação de preocupações cruciais                                                | Página 79.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|                              | 2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança                              | Páginas 42-49, 52-83.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                              | 2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança                            | A organização pauta sua atuação em princípios de governança corporativa e diretrizes de segurança da informação, adotando protocolos rigorosos de confidencialidade para a salvaguarda de dados. Com o objetivo de resguardar ativos estratégicos e a propriedade intelectual, informações classificadas como sensíveis ou de uso restrito são mantidas sob sigilo absoluto, sendo vedado o compartilhamento externo, inclusive em âmbitos de auditoria ou processos de certificação. |
|                              | 2-19 Políticas de remuneração                                                            | A organização pauta sua atuação em princípios de governança corporativa e diretrizes de segurança da informação, adotando protocolos rigorosos de confidencialidade para a salvaguarda de dados. Com o objetivo de resguardar ativos estratégicos e a propriedade intelectual, informações classificadas como sensíveis ou de uso restrito são mantidas sob sigilo absoluto, sendo vedado o compartilhamento externo, inclusive em âmbitos de auditoria ou processos de certificação. |
|                              | 2-20 Processo para determinação da remuneração                                           | A política de remuneração é determinada em observância às Convenções Coletivas de Trabalho (CCT) das localidades em que há unidades do Grupo Tora.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|                              | 2-21 Proporção da remuneração total anual                                                | a: 9,79%; b: 10,38%. Os dados foram extraídos do Sistema Protheus, com comparação do salário (CLT) mais alto da organização para a obtenção da média.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                              | 2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável                          | O tema é tratado no âmbito dos Comitês e nas reuniões de Diretoria e Conselho de Administração.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                              |                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |



| Norma GRI                         | Conteúdo                                                                                          | Localização                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| GRI 2: Conteúdos Gerais 2021      | 2–23 Compromissos de política                                                                     | Páginas 52–83.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                                   | 2–24 Incorporação de compromissos de política                                                     | Páginas 52–83.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                                   | 2–25 Processos para reparar impactos negativos                                                    | Páginas 52–83.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                                   | 2–26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações                                | Página 80.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|                                   | 2–27 Conformidade com leis e regulamentos                                                         | Páginas 10–27, 30–39, 52–83.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|                                   | 2–28 Participação em associações                                                                  | Página 27.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|                                   | 2–29 Abordagem para engajamento de stakeholders                                                   | Páginas 42–49.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                                   | 2–30 Acordos de negociação coletiva                                                               | Todos os empregados estão cobertos por acordos de negociação coletiva.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| GRI 201: Desempenho Econômico     | 201–1 Valor econômico direto gerado e distribuído                                                 | Páginas 22, 23, 82, 83.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|                                   | 201–2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas  | A organização pauta sua atuação em princípios de governança corporativa e diretrizes de segurança da informação, adotando protocolos rigorosos de confidencialidade para a salvaguarda de dados. Com o objetivo de resguardar ativos estratégicos e a propriedade intelectual, informações classificadas como sensíveis ou de uso restrito são mantidas sob sigilo absoluto, sendo vedado o compartilhamento externo, inclusive em âmbitos de auditoria ou processos de certificação. |
|                                   | 201–3 Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria                  | Não aplicável.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                                   | 201–4 Apoio financeiro recebido do governo                                                        | O Grupo Tora não possui benefício fiscal.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| GRI 202: Presença no Mercado 2016 | 202–1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero | O Grupo Tora não adota como base o salário mínimo, mas sim adota a Convenção Coletiva de Trabalho do Sindicato competente. Já para salários que não estão descritos na CCT, o Grupo Tora realiza pesquisa de mercado para propor salário.                                                                                                                                                                                                                                             |
|                                   | 202–2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local                           | A matriz do Grupo Tora está estabelecida na cidade de Contagem/MG, com filiais em alguns estados do Brasil. Os membros da Diretoria pertencem à comunidade local (da matriz).                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

| Norma GRI                                   | Conteúdo                                                                            | Localização                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016 | 203–1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços                            | Páginas 22, 23, 52–83.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|                                             | 203–2 Impactos econômicos indiretos significativos                                  | Páginas 22, 23, 52–83.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| GRI 205: Combate à Corrupção                | 205–1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção                  | Página 80.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                                             | 205–2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção | Página 80.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                                             | 205–3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas                              | Página 80. Não tivemos casos em 2025.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| GRI 3: Temas Materiais 2021                 | 3–1 Processo de definição de temas materiais                                        | Páginas 42–49.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                                             | 3–2 Lista de temas materiais                                                        | Página 49.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                                             | 3–3 Gestão dos temas materiais                                                      | Páginas 42–49, 52–83.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| GRI 302: Energia 2016                       | 302–1 Consumo de energia dentro da organização                                      | Páginas 54, 55. Os dados de consumo foram obtidos no Memorial de Cálculo de 2025 do Inventário de Emissões de Gases do Efeito Estufa. O inventário de emissões segue as premissas e os critérios da NBR ISO 14064–1 2007 e Especificações do Programa Brasileiro GHG Protocol com um nível de confiança limitado. Foi utilizada a ferramenta de conversão WayCarbon. |
|                                             | 302–2 Consumo de energia fora da organização                                        | 2386570,21 GJ. Os dados de consumo foram obtidos no Memorial de Cálculo de 2025 do Inventário de Emissões de Gases do Efeito Estufa. O inventário de emissões segue as premissas e os critérios da NBR ISO 14064–1 2007 e Especificações do Programa Brasileiro GHG Protocol com um nível de confiança limitado. Foi utilizada a ferramenta de conversão WayCarbon.  |
|                                             | 302–3 Intensidade energética                                                        | Página 56.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                                             | 302–4 Redução do consumo de energia                                                 | Não há dados disponíveis para o período reportado, pois o primeiro levantamento de consumo energético estruturado da organização foi realizado em 2025, não havendo base histórica comparável para mensurar reduções.                                                                                                                                                |
|                                             | 302–5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços                    | O indicador não é aplicável à organização, pois não há mensuração dos requisitos energéticos dos serviços prestados nem controle sobre o consumo por parte dos clientes.                                                                                                                                                                                             |



| Norma GRI                                         | Conteúdo                                                                                                                  | Localização                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| GRI 305: Emissões 2016                            | 305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)                                                         | Páginas 54–56.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                                                   | 305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia                  | Páginas 54–56.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                                                   | 305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)                                                | Páginas 54–56.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                                                   | 305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)                                                             | Páginas 54–56.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                                                   | 305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)                                                                 | Não há dados disponíveis para o período reportado, pois o primeiro inventário de emissões de GEE da organização foi realizado em 2026 (ano base 2025), não havendo base histórica comparável para mensurar reduções.                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                                                   | 305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas                                                  | Página 56.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| GRI 306: Resíduos 2020                            | 306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos                                               | Páginas 57–61.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                                                   | 306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos                                               | Páginas 57–61.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                                                   | 306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos                                                           | Páginas 57–61.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                                                   | 306-3 Resíduos gerados                                                                                                    | Páginas 57–61.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                                                   | 306-4 Resíduos não destinados para disposição final                                                                       | Páginas 57–61.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                                                   | 306-5 Resíduos destinados para disposição final                                                                           | Páginas 57–61.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016 | 308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais                                                    | Página 81.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|                                                   | 308-2 Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas                                           | A organização pauta sua atuação em princípios de governança corporativa e diretrizes de segurança da informação, adotando protocolos rigorosos de confidencialidade para a salvaguarda de dados. Com o objetivo de resguardar ativos estratégicos e a propriedade intelectual, informações classificadas como sensíveis ou de uso restrito são mantidas sob sigilo absoluto, sendo vedado o compartilhamento externo, inclusive em âmbitos de auditoria ou processos de certificação. |
| GRI 401: Emprego 2016                             | 401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados                                                                     | Página 77.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018       | 403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho                                                                  | Páginas 63–65.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                                                   | 403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes                                   | Páginas 63–65.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                                                   | 403-3 Serviços de saúde do trabalho                                                                                       | Páginas 63–65.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                                                   | 403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho | Páginas 63–65.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

| Norma GRI                                              | Conteúdo                                                                                                                 | Localização                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018            | 403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho                                                      | Páginas 63–65.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                                                        | 403-6 Promoção da saúde do trabalhador                                                                                   | Páginas 63–65.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                                                        | 403-7 Prevenção e migitação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios | Páginas 63–68.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                                                        | 403-7 Prevenção e migitação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios | Páginas 63–66.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                                                        | 403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho                                   | Páginas 63–66.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                                                        | 403-9 Acidentes de trabalho                                                                                              | Página 63.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| GRI 404: Capacitação e Educação 2016                   | 404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado                                                               | Páginas 72–77.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                                                        | 404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira        | Páginas 72–77.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                                                        | 404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira           | Páginas 72–77.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016 | 405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados                                                                   | Páginas 75–77.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                                                        | 405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens           | Páginas 75–77.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| GRI 413: Comunidades Locais 2016                       | 413-1 Programas voltados à comunidade local                                                                              | Páginas 67–71.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                                                        | 413-2 Operações com impactos negativos significativos — reais e potenciais — nas comunidades locais                      | Páginas 67–71.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016         | 414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais                                                      | Páginas 67–71.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                                                        | 414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas                                             | A organização pauta sua atuação em princípios de governança corporativa e diretrizes de segurança da informação, adotando protocolos rigorosos de confidencialidade para a salvaguarda de dados. Com o objetivo de resguardar ativos estratégicos e a propriedade intelectual, informações classificadas como sensíveis ou de uso restrito são mantidas sob sigilo absoluto, sendo vedado o compartilhamento externo, inclusive em âmbitos de auditoria ou processos de certificação. |



Visão Estratégica:  
Palavra da CEO

Identidade Tora:  
Trajetória, Excelência e  
Geração de Valor

Legado em Movimento:  
Soluções Logísticas Integradas

Jornada do Relatório ESG

Resultados e  
Compromissos

Sumário de  
Conteúdo GRI

**Coordenação, Produção e Edição:**  
Eccosis Soluções Ambientais

**Para obter mais informações, contate:**  
Sistema de Gestão Integrada  
[qualidade@tora.com.br](mailto:qualidade@tora.com.br)

Av. Ápio Cardoso, nº 20, bairro Cincão,  
Contagem/Minas Gerais, CEP 32371-615

[www.tora.com.br](http://www.tora.com.br)

